

Принято:  
на Педагогическом совете  
МБДОУ ДС № 8  
Протокол № 2 от 02.11.2023 г.



**Положение о распределении  
стимулирующей части фонда оплаты труда работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 8 комбинированного вида  
Новооскольского района Белгородской области»**

***1. Общие положения.***

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; постановлением правительства Белгородской области от 07.04.2014 г. №134-пп «Об учреждении Методики формирования системы оплаты труда стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», постановления Правительства Белгородской области от 07 октября 2019 года № 433-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.04.2014 г. №134-пп».

1.2 Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ «Детский сад №8 комбинированного вида Новооскольского района Белгородской области (далее ДОУ) и повышение качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Положение устанавливает общий порядок предоставления стимулирующих выплат работникам по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ.

1.4. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом ДОУ, с учетом мнения органа работников и органы самоуправления ДОУ.

1.5. Показатели эффективности оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются дошкольным образовательным учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнена по предложению педагогического совета учреждения, первичной профессиональной организации не чаще одного раза в год.

***2. Условия и порядок распределения  
стимулирующих выплат работникам.***

2.1. Стимулирующие выплаты работникам включают в себя:

1) стимулирующие выплаты (приложение 1)

2) стимулирующие выплаты по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работникам ДОУ.

2.2. Объем средств на стимулирующие выплаты по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников определяется в пределах суммы стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ.

2.3. Оценка результативности и качества труда работников ДООУ проводится экспертно-аналитической комиссией на основании «Положения об экспертно-аналитической комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников» (далее – ЭАК).

2.4. Экспертно-аналитическая комиссия создаётся приказом заведующего ДООУ, состоящая из представителей администрации ДООУ, работников ДООУ, представителей профсоюзного комитета для проведения объективной внешней оценки результативности и эффективности деятельности работников на основе его индивидуальной оценочной ведомости. Заседания экспертной комиссии оформляются протоколом и итоговой оценочной ведомостью, которые хранятся в течение 3 -х лет.

2.5. Форма и содержание итоговой оценочной ведомости для выплат стимулирующего характера работникам ДООУ включает:

-дату заполнения;

-фамилию и инициалы работника, должность;

-показатели эффективности деятельности;

-анализ членов ЭК качества работы по показателям эффективности деятельности (баллы);

-сумма стимулирующих выплат работнику, подпись председателя ЭАК, подпись работника ДООУ.

2.6. Экспертно-аналитическая комиссия рассматривает и анализирует результаты работы работников на основании оценочных, справок по контролю, информационных листов, журнала контроля санитарного состояния, карт оперативного контроля в ДООУ. ЭАК определяет, подтверждает или опровергает полноту выполнения показателей эффективности деятельности и оценки труда работников ДООУ на основании *индивидуальных оценочных ведомостей* работников и *материалов Портфолио* (для педагогических работников приложение 2), представленных не менее, чем за 2 недели до срока заседания экспертной комиссии.

2.7. Индивидуальная оценочная ведомость для стимулирующих выплат работникам ДООУ – это самооценка работника в баллах по результатам деятельности (у педагогических работников по материалам портфолио, где зафиксированы личные и профессиональные достижения по показателям эффективности деятельности).

2.8. Форма и содержание индивидуальной оценочной ведомости для стимулирующих выплат работникам ДООУ включает: дату заполнения, фамилию и инициалы педагогического работника, должность, показатели эффективности деятельности, подпись работника ДООУ.

2.9. В случае отсутствия работника в период заседания ЭАК, экспертно-аналитическая комиссия вправе самостоятельно произвести оценку результативности труда по показателям эффективности деятельности. Если работник не предоставил к моменту заседания экспертно-аналитической комиссии индивидуальную оценочную ведомость и материалы портфолио, экспертно-аналитическая комиссия не начисляет баллы для стимулирующих выплат работникам.

2.10. На основании решения экспертно-аналитической комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Управляющий совет ДООУ принимает решение о распределении стимулирующих выплат работникам. Решение Управляющего совета ДООУ принимается путём открытого голосования при условии присутствия не менее половины его членов и оформляется протоколом.

2.11. На основании решений Управляющего совета ДООУ заведующий ДООУ издаёт приказ о распределении стимулирующих выплат работникам ДООУ.

2.12. В течение пяти рабочих дней с момента итогового заседания ЭАК заведующий ДООУ знакомит каждого работника ДООУ с итоговой оценочной ведомостью, в которой работник ставит дату ознакомления и подпись.

2.13. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности, работник ДООУ в течение пяти рабочих дней с момента ознакомления с итоговой оценочной ведомостью вправе обратиться в письменном виде за разъяснениями в ЭАК.

2.14. Экспертная комиссия рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры или органы самоуправления ДООУ.

2.15. Экспертная комиссия в случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. По истечении 10 дней после заседания экспертной комиссии, решение комиссии об утверждении итоговой оценочной ведомости вступает в силу.

2.16. В случае установления заведующим ДОО существенных нарушений при подведении итогов деятельности каждого работника, представленные результаты возвращаются экспертно-аналитической комиссии для исправления и доработки.

2.17. Определение размера средств, приходящихся на стимулирующие выплаты по оценке качества и результативности труда одного работника, производится в следующем порядке:

а) определяется объем (размер) средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОО ( в рублях);

б) на основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников ДОО производится подсчет баллов за соответствующий период по показателям эффективности деятельности для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы работников составляется итоговый оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником. Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

в) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на стимулирующие выплаты, делится на общую сумму баллов, набранную работниками. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

г) далее, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника ДОО, таким образом, получается размер стимулирующих выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период. Полученный размер стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы выплачивается ежемесячно в соответствии с данным Положением.

2.18. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы работникам начисляются и выплачиваются за фактически отработанное время, в которое не включается:

- пребывание в очередном основном или дополнительном отпусках;
- время нетрудоспособности;
- другие периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата;
- при увольнении по собственному желанию до истечения срока установленного периода по итогам работы.

2.19. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен либо работник может быть лишён их в случае:

- привлечение работника к дисциплинарной или материальной ответственности (приказ заведующего);
- нарушения педагогической этики (приказ заведующего);
- наличия обоснованных жалоб родителей на качество организации образовательной деятельности с детьми и на качество исполнения должностных обязанностей работниками;
- в случае выявленных нарушений в ходе проверок со стороны проверяющих организаций.

2.20. Заведующий ДОО имеет право самостоятельно или по представлению снижать размер или лишать работника стимулирующей надбавки полностью, за упущения в работе или ухудшение показателей работы по следующим основаниям:

- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- невыполнение правил по охране труда, технике безопасности;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима, санитарного состояние рабочего места;
- нарушение этики отношений, несоблюдение конфиденциальности.
- неоднократные неисправленные нарушения в ходе проведения контроля в ДОО и в ходе проверок контролирующими организациями.

2.22. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и на 01 января только по основной должности работника, не включая совмещение, совместительство.

2.23. Заседания экспертной комиссии проводятся в сроки до 15 января за 2 полугодие и до 15 сентября – за первое полугодие.

2.24. Вновь принятые на работу педагогические работники и по выходу работников из декретного отпуска стимулирующие выплаты устанавливаются со второго месяца работы до следующего распределения стимулирующего фонда в размере 30 баллов.

### **3. Характеристика показателей эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат.**

3.1. При построении системы оценки результатов труда работников ДОУ для установления стимулирующих выплат определены показатели эффективности деятельности и оценки труда работников.

3.2. Показатели эффективности представляют собой результат работы, измеряемый профессионализмом, устойчивостью показателей в работе, количеством услуг, произведенной в единицу рабочего времени (час, смену, месяц); определяется выполнением плана работы и основных показателей деятельности ДОУ, соблюдением трудовой дисциплины, напряженностью и плодотворностью труда работника, его способностями выполнять работу за отсутствующих работников, работать без больничных листов, бережно относиться к оборудованию и средствам труда, соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, компетентностью в решении вопросов, входящих в должностные обязанности.

3.3. При установлении стимулирующих выплат учитываются отношение работника к выполняемой работе, инициатива, творчество, научная организации труда, сотрудничество, надежность, сообразительность.

3.4. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников подразделяются на следующие квалификационные группы должностей работников:

- первая квалификационная группа «Педагогический персонал»

- вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный и медицинский персонал»

- третья квалификационная группа « Обслуживающий персонал» - четвертая квалификационная группа «Административно- управленческий персонал».

3.5. Среди показателей эффективности деятельности и оценки труда работников выделяют общие показатели и специфические показатели.

3.6. Общие показатели определяют особенности труда работников, относящиеся к той или иной **квалификационной группе**.

3.7. Специфические показатели – это показатели труда работника, предусматривающие особенности выполняемой работы по той или иной **должности**.

3.8. Сокращенные обозначения, применяемые в показателях эффективности деятельности и оценки труда работников:

ДОО - дошкольная образовательная организация,

ФГОС ДО - федеральный государственный стандарт дошкольного образования,

ОВЗ - ограниченные возможности здоровья,

АПО - актуальный педагогический опыт,

ГКП - группа кратковременного пребывания,

ЗОЖ - здоровый образ жизни

ПМПК- психолого-медико-педагогическая комиссия

ПМПк – психолого – медико – педагогический консилиум ДОО

ЭАК – экспертно-аналитическая комиссия.

### **4. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников.**

**4.1. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал»** (воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог)

#### **4.1.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда воспитателя**

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми	<b>2 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий <b>1 балла</b> – соответствие программным и возрастным особенностям	Наличие развивающей среды согласно возрастным и программным требованиям. Справка старшего воспитателя.

	образовательными программами	(макс. – 2б.)	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, ведение установленной документации	<b>2 балла</b> – ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями без замечаний <i>(при отсутствии на момент контроля плана работы – «- 5 баллов»)</i> <b>(макс. 2 б.)</b>	Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	<b>1 балл</b> - положительные отзывы выше 90% <b>(макс. – 1б.)</b> При наличии обоснованной жалобы родителей воспитанников: <b>(минус 2 балла)</b>	Основание - результаты мониторинга. Справка старшего воспитателя Запись в жалобной книге для родителей
4	Участие в работе МО	<b>- на муниципальном уровне</b> <b>3 баллов</b> – руководитель МО <b>- на уровне ДОУ</b> <b>2 балла</b> – руководитель МО, <b>1 балл</b> - секретарь МО	Подтверждающий документ – приказ о вхождении в состав МО
5	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>5 баллов</b> – участие на федеральном, региональном уровне <b>3 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие в разработке и реализации проекта на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов, отчеты о проделанной работе При участии в реализации нескольких проектов (инновационной деятельности) баллы суммируются
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<b>3 баллов</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанные АПО в межаттестационный период (5 лет). Авторские технологии засчитываются непосредственно в стимулирующий период)</i>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов) <i>(При наличии нескольких АПО, авторских технологий баллы суммируются)</i>
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	<b>- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях.</b> <b>2 балла</b> – на региональном, федеральном уровне <b>1 балла</b> – на муниципальном уровне <b>1 балла</b> – на уровне ДОУ <b>- открытые показы с детьми, мастер-классы:</b> <b>3 баллов</b> – на региональном, федеральном уровне; <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне; <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ <b>- наличие публикаций методических материалов из опыта работы (в том числе в электронных сборниках, рекомендуемых Бел ИРО)</b> <b>3 баллов</b> – на федеральном и международном уровне; <b>2 балла</b> – на региональном уровне	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника)  <u>Примечание:</u> * количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух, мастер-классов – не более одного; -баллы за открытые показы и мероприятия с детьми суммируются - количество выступлений на муниципальном уровне не более одного, мастер-классов – не более одного, на региональном уровне баллы суммируются *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.)
8	Разнообразные формы повышения квалификации (участие в обучающих семинарах, форумах, вебинарах и т.д. проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных	<b>1 балл</b>  <b>(макс. – 3б.)</b>	Подтверждающий документ-копии приказов, дипломов, сертификатов, программ семинаров и других подтверждающих документов об участии.

	органов управления в сфере образования)		Баллы за каждое мероприятие суммируются.
9	Профессиональная активность педагогов	- члены жюри и оргкомитетов конкурсов, комиссий 2 балла – на муниципальном уровне 1 балл - на уровне ДОУ - участие в работе творческих /рабочих групп 2 балла – на муниципальном уровне 1 балла - на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов о назначении Баллы за каждое участие суммируются
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (региональный уровень)	<b>5 баллов</b> (макс. – 5 б.)	Оценивается в течение года
11	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<b>муниципальный уровень</b> 2 балла - участник 3 баллов - лауреат 4 баллов – призер 5 баллов – победитель <b>региональный уровень</b> 4 баллов - лауреат 5 баллов – призер 6 баллов – победитель	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	<b>3 формы</b> - 2 балла  (макс. 2б.)	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (походы в кино, на выставки и т.д.), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы – фото, разработки мероприятий и т.д.)
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<b>2 балла</b>  (макс. 2б.)	Примечание: работа в ГКП. Подтверждающий документ - копия приказа о назначении
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  (макс. – 2б.)	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл (не более трех ролей); - субботник – 1 балл; - ремонт групповой комнаты, кабинета - 1 балл - благоустройство территории – 2 балла; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК, – 3 балла - секретарь, члены ПК – 1 балла (от объема выполняемой работы) - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - 3 баллов; - секретарь Управляющего совета, секретарь\председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – 2 балла;	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки о проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- работа в экспертно-аналитической комиссии – <b>2 балла</b>;</li> <li>- выполнение поручений администрации (в зависимости от объема) – <b>1 балл</b> (при наличии записи в листе поручений, не более 5 поручений)</li> <li>- руководитель кружка – <b>5 баллов</b></li> <li>- участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ (выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях и т.д.):</li> <li>- на муниципальном и региональном уровне – <b>1 балл</b> (за каждое мероприятие)</li> <li>- Замечания по реализации образовательного процесса (минус <b>10 баллов</b>)</li> </ul>		
16	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	<b>3 баллов</b> – наличие высшего педагогического образования <b>-наличие педагогического стажа работы:</b> <b>1 балл</b> - от 5 до 10 лет <b>2 балла</b> - от 10 до 15 лет <b>3 балла</b> - от 15 выше	Подтверждающий документ - копия диплома	
17	Вновь принятому педагогу; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	<b>30 баллов</b> <b>(макс. – 30б.)</b>	Примечание: до второго оцениваемого периода	
18	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДООУ	<b>3 балла</b> <b>(макс. – 3б.)</b>	Приказ о назначении Примечание: соответствие страницы ДООУ единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.	
19	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДООУ детьми)	<b>3 балла</b> <b>(макс. – 3б.)</b>	Примечание: - не менее 80 % для ДООУ - не менее 70% для групп раннего возраста	
20	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	<b>3 балла</b> <b>(макс. – 3б.)</b>	Примечание: показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни за период» не превышает средний показатель по ДООУ	
21	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	<b>5 баллов</b> <b>(макс. – 5б.)</b>	Примечание: для воспитателей групп раннего возраста	
22	Высокая результативность работы с детьми раннего и младшего дошкольного возраста в адаптационный период	<b>3 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 95 до 100% <b>2 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 80 до 94% <b>0 баллов</b> - ниже 80% <b>(макс. – 3б.)</b>	Подтверждающие материалы - результаты мониторинга педагога-психолога	
23	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<b>3 балла</b> - выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников	Справка подписанная заведующим	
24	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – <b>5 баллов</b> призер (2 место) – <b>4 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>3 баллов</b> <b>на муниципальном уровне</b>	<b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место)- <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 баллов</b> <b>на муниципальном уровне</b>	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.  Примечания: <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (конкурсы профессионального мастерства). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставление в оргкомитет

		победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 балла</b> лауреат (3 место) – <b>2 балла</b> <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – <b>3 балла</b> призер (2 место) – <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балл</b>	победитель (1 место) – <b>3 баллов</b> призер (2 место) – <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балла</b> <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – <b>2 балла</b> призер, лауреат (2 и 3 место) – <b>1 балл</b>	конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)
25	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<u>Очные конкурсы на региональном уровне</u> победитель (1 место) – <b>5 баллов</b> призер (2 место) – <b>4 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>3 баллов</b> <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 балла</b> лауреат (3 место) – <b>2 балла</b> <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – <b>3 балла</b> призер (2 место) – <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балл</b>	<u>Заочные конкурсы на региональном уровне</u> победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 баллов</b> <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – <b>3 баллов</b> призер (2 место) – <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балла</b> <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – <b>2 балла</b> призер, лауреат (2 и 3 место) – <b>1 балл</b>	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.  <i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе ( <i>Я –исследователь, Мозаика детства и т.д.</i> ). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)
26	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	<b>5 баллов</b> - осуществление образовательного процесса в разновозрастных группах		Подтверждающий документ – приказ

#### 4.1.2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда учителя-логопеда

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	<b>2 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий <b>1 балла</b> – соответствие программным и возрастным особенностям  (макс. 2 б.)	Наличие развивающей среды согласно возрастным и программным требованиям. Справка старшего воспитателя.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, ведение установленной документации	<b>2 балла</b> – ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями без замечаний ( <i>при отсутствии на момент контроля плана работы – «- 5 баллов»</i> )  (макс. 2 б.)	Справка старшего воспитателя





		<b>1 балла</b> - на уровне ДООУ	
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» <i>(региональный уровень)</i>	<b>5 баллов</b> <b>(макс. – 5б.)</b>	Оценивается в течение года
11	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<b>муниципальный уровень</b> <b>2 балла</b> - участник <b>3 баллов</b> - лауреат <b>4 баллов</b> – призер <b>5 баллов</b> – победитель <b>региональный уровень</b> <b>4 баллов</b> - лауреат <b>5 баллов</b> – призер <b>6 баллов</b> – победитель	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	<b>3 формы</b> - 2 балла  <b>(макс. – 2б.)</b>	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях <i>(походы в кино, на выставки и т.д.)</i> , проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы – фото, разработки мероприятий и т.д.)
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<b>2 балла</b>  <b>(макс. – 2б.)</b>	Примечание: работа в ГКП. Подтверждающий документ - копия приказа о назначении
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  <b>(макс. – 2б.)</b>	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДООУ, журнал учета консультаций)
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл <i>(не более трех ролей)</i> ; - субботник – 1 балл; - ремонт групповой комнаты, кабинета - 1 балл - благоустройство территории – 2 балла; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК, – 3 балла - секретарь, члены ПК – 1 балла <i>(от объема выполняемой работы)</i> - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДООУ, социальных сетей ДООУ - 3 баллов; - секретарь Управляющего совета, секретарь\председатель общего собрания работников ДООУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий, оператор «Навигатора» доп. образования ДООУ – 2 балла; - работа в экспертно-аналитической комиссии – 2 балла; - выполнение поручений администрации <i>(в зависимости от объема)</i> – 1 балл <i>(при наличии записи в листе поручений, не более 5 поручений)</i> - руководитель кружка – 5 баллов	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки о проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

		- участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях и т.д.): - на муниципальном и региональном уровне – <b>1 балл</b> (за каждое мероприятие) - Замечания по реализации образовательного процесса ( <i>минус 10 баллов</i> )		
16	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	<b>3 баллов</b> – наличие высшего педагогического образования <b>-наличие педагогического стажа работы:</b> <b>1 балл</b> - от 5 до 10 лет <b>2 балла</b> - от 10 до 15 лет <b>3 балла</b> - от 15 выше	Подтверждающий документ - копия диплома	
17	Вновь принятому педагогу; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	<b>30 баллов</b>  (макс. – 30 б.)	Примечание: до второго оцениваемого периода	
18	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ	<b>3 балла</b>  (макс. – 3б.)	Приказ о назначении Примечание: соответствие страницы ДОУ единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.	
19	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	<b>3 балла</b>  (макс. – 3б.)	На основании заключений ПМПк	
20	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<b>3 балла</b> - выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников (макс. – 3б.)	Справка подписанная заведующим	
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – <b>5 баллов</b> призер (2 место) – <b>4 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>3 баллов</b> <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 балла</b> <b>на уровне ДОУ</b> победитель (1 место)- <b>3 балла</b> призер (2 место) - <b>2 балла</b> лауреат (3 место) - <b>1 балл</b>	<b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место)- <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 баллов</b> <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место)– <b>3 баллов</b> призер (2 место)– <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балла</b> <b>на уровне ДОУ</b> победитель (1 место)- <b>2 балла</b> призер, лауреат (2 и 3 место) - <b>1 балл</b>	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.  Примечания: <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе ( <i>конкурсы профессионального мастерства</i> ). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов	<b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – <b>5 баллов</b> призер (2 место) – <b>4 баллов</b>	<b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место)- <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b>	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.  Примечания: <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие ребенка

	управления в сфере образования	лауреат (3 место) – <b>3 баллов</b> <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 балла</b> <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – <b>3 балла</b> призер (2 место) – <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балл</b>	лауреат (3 место) – <b>2 баллов</b> <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – <b>3 баллов</b> призер (2 место) – <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балла</b> <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – <b>2 балла</b> призер, лауреат (2 и 3 место) – <b>1 балл</b>	в конкурсе ( <i>Я –исследователь, Мозаика детства и т.д.</i> ). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)
23	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	<b>5 баллов</b> - осуществление образовательного процесса в разновозрастных группах		Подтверждающий документ – приказ

#### 4.1.3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда музыкального руководителя

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	<b>2 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий <b>1 балла</b> – соответствие программным и возрастным особенностям  (макс. 2 б.)	Наличие развивающей среды согласно возрастным и программным требованиям. Справка старшего воспитателя.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, ведение установленной документации	<b>2 балла</b> – ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями без замечаний ( <i>при отсутствии на момент контроля плана работы – «- 5 баллов»</i> )  (макс. 2 б.)	Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	<b>1 балл</b> - положительные отзывы выше 90% При наличии обоснованной жалобы родителей воспитанников: ( <b>минус 2 балла</b> )	Основание - результаты мониторинга. Справка старшего воспитателя Запись в жалобной книге для родителей
4	Участие в работе МО	- <b>на муниципальном уровне</b> <b>3 баллов</b> – руководитель МО - <b>на уровне ДОУ</b> <b>2 балла</b> – руководитель МО, <b>1 балл</b> - секретарь МО	Подтверждающий документ – приказ о вхождении в состав МО
5	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 баллов</b> – участие на федеральном, региональном уровне <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов, отчеты о проделанной работе При участии в реализации нескольких проектов (инновационной деятельности) баллы суммируются
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<b>3 баллов</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ ( <i>Разработанные АПО в межаттестационный период (5 лет). Авторские технологии и краткосрочные проекты засчитываются непосредственно в стимулирующий период</i> )  (макс. 3б.)	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов) ( <i>При наличии нескольких АПО, авторских технологий баллы суммируются</i> )

7	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p>- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях.  <b>2 балла</b> – на региональном, федеральном уровне  <b>1 балла</b> – на муниципальном уровне  <b>1 балла</b> – на уровне ДОУ</p> <p>- открытые показы с детьми, мастер-классы:  <b>3 баллов</b> – на региональном, федеральном уровне;  <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне;  <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ</p> <p>- наличие публикаций методических материалов из опыта работы (в том числе в электронных сборниках, рекомендуемых Бел ИРО)  <b>3 баллов</b> – на федеральном и международном уровне;  <b>2 балла</b> – на региональном уровне;</p>	<p>Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника)</p> <p><u>Примечание:</u>  * количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух, мастер-классов – не более одного;  -баллы за открытые показы и мероприятия с детьми суммируются  - количество выступлений на муниципальном уровне не более одного, мастер-классов – не более одного, на региональном уровне баллы суммируются  *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.)</p>
8	Разнообразные формы повышения квалификации (участие в обучающих семинарах, форумах, вебинарах и т.д. проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования)	<p><b>1 балла</b></p> <p>(макс. – 3б.)</p>	<p>Подтверждающий документ-копии приказов, дипломов, сертификатов, программ семинаров и других подтверждающих документов об участии.  Баллы за каждое мероприятие суммируются.</p>
9	Профессиональная активность педагогов	<p>- члены жюри и оргкомитетов конкурсов, комиссий  <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне  <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ</p> <p>- участие в работе творческих /рабочих групп  <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне  <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ</p>	<p>Подтверждающий документ - копии приказов о назначении  Баллы за каждое участие суммируются</p>
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (региональный уровень)	<p><b>5 баллов</b></p> <p>(макс. – 5б.)</p>	<p>Оценивается в течение года</p>
11	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<p><b>муниципальный уровень</b>  <b>2 балла</b> - участник  <b>3 баллов</b> - лауреат  <b>4 баллов</b> – призер  <b>5 баллов</b> – победитель</p> <p><b>региональный уровень</b>  <b>4 баллов</b> - лауреат  <b>5 баллов</b> – призер  <b>6 баллов</b> – победитель</p>	<p>Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота  Примечание: оценивается в течение года по высшему результату</p>
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	<p><b>3 формы</b> - 2 балла</p> <p>(макс. – 2б.)</p>	<p>Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (походы в кино, на выставки и т.д.), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы – фото, разработки мероприятий и т.д.)</p>
13	Качественная работа по дошкольному образованию,	<p><b>2 балла</b></p>	<p>Примечание: работа в ГКП.  Подтверждающий документ - копия приказа о назначении</p>

	развитию неорганизованных детей.	(макс. – 2б.)	
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	(макс. – 2б.) - участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл ( <i>не более трех ролей</i> ); - субботник – 1 балл; - ремонт групповой комнаты, кабинета - 1 балл - благоустройство территории – 2 балла; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК, – 3 балла - секретарь, члены ПК – 1 балла ( <i>от объема выполняемой работы</i> ) - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - 3 баллов; - секретарь Управляющего совета, секретарь\ председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп\ комиссий, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – 2 балла; - работа в экспертно-аналитической комиссии – 2 балла; - выполнение поручений администрации ( <i>в зависимости от объема</i> ) – 1 балл ( <i>при наличии записи в листе поручений, не более 5 поручений</i> ) - руководитель кружка – 5 баллов - участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ ( <i>выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях и т.д.</i> ): - на муниципальном и региональном уровне – 1 балл ( <i>за каждое мероприятие</i> ) - Замечания по реализации образовательного процесса ( <i>минус 10 баллов</i> )	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки о проделанной работе, фотоматериалы и т.д.
16	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	<b>3 баллов</b> – наличие высшего педагогического образования -наличие педагогического стажа работы: <b>1 балл</b> - от 5 до 10 лет <b>2 балла</b> - от 10 до 15 лет <b>3 балла</b> - от 15 выше	Подтверждающий документ - копия диплома
17	Вновь принятому педагогу; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	<b>30 баллов</b>  (макс. – 30 б.)	Примечание: до второго оцениваемого периода
18	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ	<b>3 балла</b>  (макс. – 3б.)	Приказ о назначении Примечание: соответствие страницы ДОУ единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.
19	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в	<b>1 балл</b>	Справка старшего воспитателя Примечание: на каждого воспитанника разработанная

	соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения		<i>программа сопровождения с подтверждением о реализации. За каждого воспитанника ставится 1 балл, но не более 3-х</i>	
20	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<b>3 балла</b> - выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников (макс. – 3 б.)	Справка старшего воспитателя	
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – 5 баллов призер (2 место) – 4 баллов лауреат (3 место) – 3 баллов</p> <p><b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – 4 баллов призер (2 место) – 3 баллов лауреат (3 место) – 2 балла</p> <p><b>на уровне ДОУ</b> победитель (1 место) – 3 балла призер (2 место) – 2 балла лауреат (3 место) – 1 балл</p>	<p><b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – 4 баллов призер (2 место) – 3 баллов лауреат (3 место) – 2 баллов</p> <p><b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – 3 баллов призер (2 место) – 2 балла лауреат (3 место) – 1 балла</p> <p><b>на уровне ДОУ</b> победитель (1 место) – 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) – 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (<i>конкурсы профессионального мастерства</i>). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)</p>
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – 5 баллов призер (2 место) – 4 баллов лауреат (3 место) – 3 баллов</p> <p><b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – 4 баллов призер (2 место) – 3 баллов лауреат (3 место) – 2 балла</p> <p><b>на уровне ДОУ</b> победитель (1 место) – 3 балла призер (2 место) – 2 балла лауреат (3 место) – 1 балл</p>	<p><b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – 4 баллов призер (2 место) – 3 баллов лауреат (3 место) – 2 баллов</p> <p><b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – 3 баллов призер (2 место) – 2 балла лауреат (3 место) – 1 балла</p> <p><b>на уровне ДОУ</b> победитель (1 место) – 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) – 1 балл</p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p><i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе (<i>Я –исследователь, Мозаика детства и т.д.</i>). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (<i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i>) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)</p>
23	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных затрат	<b>5 баллов</b> - осуществление образовательного процесса в разновозрастных группах	Подтверждающий документ – приказ	

#### 4.1.4 Показатели эффективности деятельности и оценки труда *инструктора по физической культуре*

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
-------	----------	-------	---------------

1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	<b>2 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий <b>1 балла</b> – соответствие программным и возрастным особенностям  <b>(макс. 2 б.)</b>	Наличие развивающей среды согласно возрастным и программным требованиям. Справка старшего воспитателя.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, ведение установленной документации	<b>2 балла</b> – ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями без замечаний <i>(при отсутствии на момент контроля плана работы – «- 5 баллов»)</i> <b>(макс. 2 б.)</b>	Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	<b>1 балл</b> - положительные отзывы выше 90% При наличии обоснованной жалобы родителей воспитанников: <b>(минус 2 балла)</b>	Основание - результаты мониторинга. Справка старшего воспитателя Запись в жалобной книге для родителей
4	Участие в работе МО	- <b>на муниципальном уровне</b> <b>3 баллов</b> – руководитель МО - <b>на уровне ДОУ</b> <b>2 балла</b> – руководитель МО,/ <b>1 балл</b> - секретарь МО	Подтверждающий документ – приказ о вхождении в состав МО
5	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 баллов</b> – участие на федеральном, региональном уровне <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов, отчеты о проделанной работе При участии в реализации нескольких проектов (инновационной деятельности) баллы суммируются
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<b>3 баллов</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанные АПО в межаттестационный период (5 лет). Авторские технологии засчитываются непосредственно в стимулирующий период)</i>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов) <i>(При наличии нескольких АПО, авторских технологий баллы суммируются)</i>
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	- <b>выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях.</b> <b>2 балла</b> – на региональном, федеральном уровне <b>1 балла</b> – на муниципальном уровне <b>1 балла</b> – на уровне ДОУ - <b>открытые показы с детьми, мастер-классы:</b> <b>3 баллов</b> – на региональном, федеральном уровне; <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне; <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ - <b>наличие публикаций методических материалов из опыта работы (в том числе в электронных сборниках, рекомендуемых Бел ИРО)</b> <b>3 баллов</b> – на федеральном и международном уровне; <b>2 балла</b> – на региональном уровне	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> * количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух, мастер-классов – не более одного; -баллы за открытые показы и мероприятия с детьми суммируются - количество выступлений на муниципальном уровне не более одного, мастер-классов – не более одного, на региональном уровне баллы суммируются *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.)
8	Разнообразные формы повышения квалификации (участие в обучающих семинарах, форумах, вебинарах и т.д. проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных	<b>1 балл</b>  <b>(макс. – 3б.)</b>	Подтверждающий документ- копии приказов, дипломов, сертификатов, программ семинаров и других подтверждающих документов об участии.



	органов управления в сфере образования)		Баллы за каждое мероприятие суммируются.
9	Профессиональная активность педагогов	- члены жюри и оргкомитетов конкурсов, комиссий 2 балла – на муниципальном уровне 1 балл - на уровне ДОУ -участие в работе творческих /рабочих групп 2 балла – на муниципальном уровне 1 балла - на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов о назначении Баллы за каждое участие суммируются
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (региональный уровень)	5 баллов (макс. – 5б.)	Оценивается в течение года
11	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	муниципальный уровень 2 балла - участник 3 баллов - лауреат 4 баллов – призер 5 баллов – победитель региональный уровень 4 баллов - лауреат 5 баллов – призер 6 баллов – победитель	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	3 формы - 2 балла  (макс. – 3б.)	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (походы в кино, на выставки и т.д.), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы – фото, разработки мероприятий и т.д.)
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	2 балла (макс. – 2б.)	Примечание: работа в ГКП. Подтверждающий документ - копия приказа о назначении
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	2 балла – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  (макс. – 2б.)	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл (не более трех ролей); - субботник – 1 балл; - ремонт групповой комнаты, кабинета - 1 балл - благоустройство территории – 2 балла; - профсоюзная деятельность: - председатель ПК, – 3 балла - секретарь, члены ПК – 1 балла (от объема выполняемой работы) - общественные поручения: - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - 3 балла; - секретарь Управляющего совета, секретарь\председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп/ комиссий, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – 2 балла; - работа в экспертно-аналитической комиссии – 2	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки о проделанной работе, фотоматериалы и т.д.

		<p><b>балла;</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнение поручений администрации (в зависимости от объема) – <b>1 балл</b> (при наличии записи в листе поручений, не более 5 поручений)</li> <li>- руководитель кружка – <b>5 баллов</b></li> <li>- участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ (выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях и т.д.):</li> <li>- на муниципальном и региональном уровне – <b>1 балл</b> (за каждое мероприятие)</li> <li>- Замечания по реализации образовательного процесса (минус <b>10 баллов</b>)</li> </ul>		
16	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	<p><b>3 баллов</b> – наличие высшего педагогического образования</p> <p><b>-наличие педагогического стажа работы:</b></p> <p><b>1 балл</b> - от 5 до 10 лет</p> <p><b>2 балла</b> - от 10 до 15 лет</p> <p><b>3 балла</b> - от 15 выше</p>	Подтверждающий документ - копия диплома	
17	Вновь принятому педагогу; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	<p><b>30 баллов</b></p> <p style="text-align: center;"><b>(макс. – 30б.)</b></p>	Примечание: до второго оцениваемого периода	
18	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ	<p><b>3 балла</b></p> <p style="text-align: center;"><b>(макс. – 3б.)</b></p>	Приказ о назначении Примечание: соответствие страницы ДОУ единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.	
19	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	<p><b>3 балла</b></p> <p style="text-align: center;"><b>(макс. – 3б.)</b></p>	Примечание: показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни за период» не превышает средний показатель по ДОО	
20	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<p><b>3 балла</b> - выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников</p> <p style="text-align: center;"><b>(макс. – 3б.)</b></p>	Справка подписанная заведующим	
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<p><b>Очные конкурсы на региональном уровне</b></p> <p>победитель (1 место) – <b>5 баллов</b></p> <p>призер (2 место) – <b>4 баллов</b></p> <p>лауреат (3 место) – <b>3 баллов</b></p> <p><b>на муниципальном уровне</b></p> <p>победитель (1 место) – <b>4 баллов</b></p> <p>призер (2 место) – <b>3 баллов</b></p> <p>лауреат (3 место) – <b>2 балла</b></p> <p><b>на уровне ДОУ</b></p> <p>победитель (1 место)- <b>3 балла</b></p> <p>призер (2 место) - <b>2 балла</b></p> <p>лауреат (3 место) - <b>1 балл</b></p>	<p><b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b></p> <p>победитель (1 место)- <b>4 баллов</b></p> <p>призер (2 место) – <b>3 баллов</b></p> <p>лауреат (3 место) – <b>2 баллов</b></p> <p><b>на муниципальном уровне</b></p> <p>победитель (1 место)– <b>3 баллов</b></p> <p>призер (2 место)– <b>2 балла</b></p> <p>лауреат (3 место) – <b>1 балла</b></p> <p><b>на уровне ДОУ</b></p> <p>победитель (1 место)- <b>2 балла</b></p> <p>призер, лауреат (2 и 3 место) - <b>1 балл</b></p>	<p>Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.</p> <p>Примечания: <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе (конкурсы профессионального мастерства). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ (поделки, рисунки, конспекты и другие материалы) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)</p>
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при	<p><b>Очные конкурсы на региональном уровне</b></p>	<p><b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b></p>	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.

	поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	победитель (1 место) – <b>5 баллов</b> призер (2 место) – <b>4 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>3 баллов</b> <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 балла</b> <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – <b>3 балла</b> призер (2 место) – <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балл</b>	победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 баллов</b> <u>на муниципальном уровне</u> победитель (1 место) – <b>3 баллов</b> призер (2 место) – <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балла</b> <u>на уровне ДОУ</u> победитель (1 место) – <b>2 балла</b> призер, лауреат (2 и 3 место) – <b>1 балл</b>	<i>Примечания:</i> <u>Очные конкурсы</u> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе ( <i>Я –исследователь, Мозаика детства и т.д.</i> ). <u>Заочные конкурсы</u> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)
23	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спортом	<b>3 балла</b> – организация спартакиад с участием сотрудников ДОУ <b>2 балла</b> – организация Дня здоровья		Примечание: организация спартакиад и дней здоровья с сотрудниками в ДОУ
24	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	<b>5 баллов</b> - осуществление образовательного процесса в разновозрастных группах		Подтверждающий документ – приказ

#### 4.1.5. Показатели эффективности деятельности и оценки труда педагога-психолога

№ n/n	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	<b>2 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий <b>1 балла</b> – соответствие программным и возрастным особенностям  (макс. 2 б.)	Наличие развивающей среды согласно возрастным и программным требованиям. Справка старшего воспитателя.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, ведение установленной документации	<b>2 балла</b> – ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями без замечаний (при отсутствии на момент контроля плана работы – «- 5 баллов»)  (макс. 2 б.)	Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	<b>1 балл</b> - положительные отзывы выше 90% При наличии обоснованной жалобы родителей воспитанников: (минус 2 балла)	Основание - результаты мониторинга. Справка старшего воспитателя Запись в жалобной книге для родителей
4	Участие в работе МО	- на муниципальном уровне <b>3 баллов</b> – руководитель МО - на уровне ДОУ <b>2 балла</b> – руководитель МО, <b>1 балл</b> - секретарь МО	Подтверждающий документ – приказ о вхождении в состав МО
5	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>3 баллов</b> – участие на федеральном, региональном уровне <b>2 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов, отчеты о проделанной работе При участии в реализации нескольких проектов (инновационной деятельности) баллы суммируются

6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<b>3 баллов</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ (Разработанные АПО в межаттестационный период (5 лет). Авторские технологии засчитываются непосредственно в стимулирующий период)	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов) (При наличии нескольких АПО, авторских технологий баллы суммируются)
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях. <b>2 балла</b> – на региональном, федеральном уровне <b>1 балла</b> – на муниципальном уровне <b>1 балла</b> – на уровне ДОУ - открытые показы с детьми, мастер-классы: <b>3 баллов</b> – на региональном, федеральном уровне; <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне; <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ - наличие публикаций методических материалов из опыта работы (в том числе в электронных сборниках, рекомендуемых Бел ИРО) <b>3 баллов</b> – на федеральном и международном уровне; <b>2 балла</b> – на региональном уровне	Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника) <u>Примечание:</u> * количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух, мастер-классов – не более одного; -баллы за открытые показы и мероприятия с детьми суммируются - количество выступлений на муниципальном уровне не более одного, мастер-классов – не более одного, на региональном уровне баллы суммируются *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.)
8	Разнообразные формы повышения квалификации (участие в обучающих семинарах, форумах, вебинарах и т.д. проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования)	<b>1 балл</b>  <b>(макс. – 3б.)</b>	Подтверждающий документ-копии приказов, дипломов, сертификатов, программ семинаров и других подтверждающих документов об участии. Баллы за каждое мероприятие суммируются.
9	Профессиональная активность педагогов	- члены жюри и оргкомитетов конкурсов, комиссий <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ -участие в работе творческих /рабочих групп <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов о назначении Баллы за каждое участие суммируются
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (региональный уровень)	<b>5 баллов</b>  <b>(макс. – 5б.)</b>	Оценивается в течение года
11	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<b>муниципальный уровень</b> <b>2 балла</b> - участник <b>3 баллов</b> - лауреат <b>4 баллов</b> – призер <b>5 баллов</b> – победитель <b>региональный уровень</b> <b>4 баллов</b> - лауреат <b>5 баллов</b> – призер <b>6 баллов</b> – победитель	Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота Примечание: оценивается в течение года по высшему результату

12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	<b>3 формы</b> - 2 балла  (макс. – 2б.)	Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях ( <i>походы в кино, на выставки и т.д.</i> ), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы – фото, разработки мероприятий и т.д.)
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	<b>2 балла</b>  (макс. – 2б.)	Примечание: работа в ГКП. Подтверждающий документ - копия приказа о назначении
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  (макс. – 2б.)	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДООУ, журнал учета консультаций)
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- <b>участие в утренниках в роли актёров</b> – одно участие – <b>1 балл</b> ( <i>не более трех ролей</i> ); - <b>субботник</b> – <b>1 балл</b> ; - <b>ремонт групповой комнаты, кабинета</b> - 1 балл - <b>благоустройство территории</b> – 2 балла; - <b>профсоюзная деятельность:</b> - председатель ПК, – 3 балла - секретарь, члены ПК – 1 балла ( <i>от объема выполняемой работы</i> ) - <b>общественные поручения:</b> - ответственный за содержание и обновление сайта ДООУ, социальных сетей ДООУ - <b>3 балла</b> ; - секретарь Управляющего совета, секретарь\ председатель общего собрания работников ДООУ, пед. совета, рабочих групп\ комиссий, оператор «Навигатора» доп. образования ДООУ – <b>2 балла</b> ; - работа в экспертно-аналитической комиссии – <b>2 балла</b> ; - выполнение поручений администрации ( <i>в зависимости от объема</i> ) – <b>1 балл</b> ( <i>при наличии записи в листе поручений, не более 5 поручений</i> ) - руководитель кружка - <b>5 баллов</b> - <b>участие в мероприятиях, повышающих имидж ДООУ</b> ( <i>выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях и т.д.</i> ): - на муниципальном и региональном уровне – <b>1 балл</b> ( <i>за каждое мероприятие</i> ) - Замечания по реализации образовательного процесса ( <i>минус 10 баллов</i> )	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки о проделанной работе, фотоматериалы и т.д.
16	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	<b>3 баллов</b> – наличие высшего педагогического образования <b>-наличие педагогического стажа работы:</b> <b>1 балл</b> - от 5 до 10 лет <b>2 балла</b> - от 10 до 15 лет <b>3 балла</b> - от 15 выше	Подтверждающий документ - копия диплома

17	Вновь принятому педагогу; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	<b>30 баллов</b>  (макс. – 30б.)	Примечание: до второго оцениваемого периода	
18	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ	<b>3 балла</b>  (макс. – 3б.)	Приказ о назначении Примечание: соответствие страницы ДОУ единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.	
19	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	<b>2 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 95 до 100% <b>1 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 80 до 94% <b>0 баллов</b> - ниже 80%	Справка педагога-психолога	
20	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<b>3 балла</b> - выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников (макс. – 3б.)	Справка подписанная заведующим	
21	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – 5 баллов призер (2 место) – 4 баллов лауреат (3 место) – 3 баллов <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – 4 баллов призер (2 место) – 3 баллов лауреат (3 место) – 2 балла <b>на уровне ДОУ</b> победитель (1 место)- 3 балла призер (2 место) - 2 балла лауреат (3 место) - 1 балл	<b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место)- 4 баллов призер (2 место) – 3 баллов лауреат (3 место) – 2 баллов <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место)– 3 баллов призер (2 место)– 2 балла лауреат (3 место) – 1 балла <b>на уровне ДОУ</b> победитель (1 место)- 2 балла призер, лауреат (2 и 3 место) - 1 балл	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.  Примечания: <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе ( <i>конкурсы профессионального мастерства</i> ). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)
22	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – 5 баллов призер (2 место) – 4 баллов лауреат (3 место) – 3 баллов <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – 4 баллов призер (2 место) – 3 баллов лауреат (3 место) – 2 балла <b>на уровне ДОУ</b>	<b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место)- 4 баллов призер (2 место) – 3 баллов лауреат (3 место) – 2 баллов <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место)– 3 баллов призер (2 место)– 2 балла лауреат (3 место) – 1 балла <b>на уровне ДОУ</b>	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.  Примечания: <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе ( <i>Я –исследователь, Мозаика детства и т.д.</i> ). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов)

		победитель (1 место)- <b>3 балла</b> призер (2 место) - <b>2 балла</b> лауреат (3 место) - <b>1 балл</b>	победитель (1 место)- <b>2 балла</b> призер, лауреат (2 и 3 место) - <b>1 балл</b>	<b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДОУ</b> (в соответствии с годовым планом)
23	Содействие в формировании и поддержании благоприятного микроклимата в коллективе ДОО	<b>2 балл</b> – 100% <b>1 балла</b> – 80 %		Справка старшего воспитателя <i>Примечание:</i> <i>По результатам исследования психологического микроклимата в коллективе ДОО 2 раза в год (аналитическая справка педагога-психолога)</i>
24	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	<b>5 баллов</b> - осуществление образовательного процесса в разновозрастных группах		Подтверждающий документ – приказ

#### 4.1.6. Показатели эффективности деятельности и оценки труда Воспитатель ИЗО деятельности

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	<b>2 балла</b> – осуществляется творческий подход, реализация инновационных технологий <b>1 балла</b> – соответствие программным и возрастным особенностям  (макс. – 2б.)	Наличие развивающей среды согласно возрастным и программным требованиям. Справка старшего воспитателя.
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий плана деятельности ДОУ, ведение установленной документации	<b>2 балла</b> – ведение документации в соответствии с предъявляемыми требованиями без замечаний <i>(при отсутствии на момент контроля плана работы – «- 5 баллов»)</i> (макс. 2 б.)	Справка старшего воспитателя
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	<b>1 балл</b> - положительные отзывы выше 90% (макс. – 1б.) При наличии обоснованной жалобы родителей воспитанников: (минус 2 балла)	Основание - результаты мониторинга. Справка старшего воспитателя Запись в жалобной книге для родителей
4	Участие в работе МО	- на муниципальном уровне <b>3 баллов</b> – руководитель МО - на уровне ДОУ <b>2 балла</b> – руководитель МО, <b>1 балл</b> - секретарь МО	Подтверждающий документ – приказ о вхождении в состав МО
5	Участие в работе инновационной или стажировочной площадки, в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	<b>5 баллов</b> – участие на федеральном, региональном уровне <b>3 балла</b> – участие на муниципальном уровне <b>1 балл</b> – участие в разработке и реализации проекта на уровне ДОУ	Подтверждающий документ - копии приказов, отчеты о проделанной работе При участии в реализации нескольких проектов (инновационной деятельности) баллы суммируются
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	<b>3 баллов</b> – на региональном уровне <b>2 балла</b> - на муниципальном уровне <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ <i>(Разработанные АПО в межаттестационный период (5 лет). Авторские технологии засчитываются непосредственно в стимулирующий период)</i>	Подтверждающий документ – сертификат, копии приказов) <i>(При наличии нескольких АПО, авторских технологий баллы суммируются)</i>

7	Презентация собственного АПО в открытых формах	<p>- выступления на семинарах, научно-практических конференциях, педчтениях.  <b>2 балла</b> – на региональном, федеральном уровне  <b>1 балла</b> – на муниципальном уровне  <b>1 балла</b> – на уровне ДОУ</p> <p>- открытые показы с детьми, мастер-классы:  <b>3 баллов</b> – на региональном, федеральном уровне;  <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне;  <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ</p> <p>- наличие публикаций методических материалов из опыта работы (в том числе в электронных сборниках, рекомендуемых Бел ИРО)  <b>3 баллов</b> – на федеральном и международном уровне;  <b>2 балла</b> – на региональном уровне</p>	<p>Подтверждающий документ – копии сертификатов, дипломов, приказов, титульный лист и «содержание» сборника)</p> <p><u>Примечание:</u>  * количество ответственных за подготовку и проведение мероприятия с детьми - не более двух, мастер-классов – не более одного;  -баллы за открытые показы и мероприятия с детьми суммируются  - количество выступлений на муниципальном уровне не более одного, мастер-классов – не более одного, на региональном уровне баллы суммируются  *оценивается не более трех сборников (кол-во авторов не более двух.)</p>
8	Разнообразные формы повышения квалификации (участие в обучающих семинарах, форумах, вебинарах и т.д. проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования)	<p><b>1 балл</b></p> <p>(макс. – 3б.)</p>	<p>Подтверждающий документ-копии приказов, дипломов, сертификатов, программ семинаров и других подтверждающих документов об участии.  Баллы за каждое мероприятие суммируются.</p>
9	Профессиональная активность педагогов	<p>- члены жюри и оргкомитетов конкурсов, комиссий  <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне  <b>1 балл</b> - на уровне ДОУ</p> <p>- участие в работе творческих /рабочих групп  <b>2 балла</b> – на муниципальном уровне  <b>1 балла</b> - на уровне ДОУ</p>	<p>Подтверждающий документ - копии приказов о назначении  Баллы за каждое участие суммируются</p>
10.	Наличие звания победителя конкурса «Детский сад года» (региональный уровень)	<p><b>5 баллов</b>  (макс. – 5 б.)</p>	<p>Оценивается в течение года</p>
11	Наличие звания победителя конкурса «Воспитатель года»	<p><b>муниципальный уровень</b>  <b>2 балла</b> - участник  <b>3 баллов</b> - лауреат  <b>4 баллов</b> – призер  <b>5 баллов</b> – победитель</p> <p><b>региональный уровень</b>  <b>4 баллов</b> - лауреат  <b>5 баллов</b> – призер  <b>6 баллов</b> – победитель</p>	<p>Подтверждающий документ-копия приказа, диплом, грамота  Примечание: оценивается в течение года по высшему результату</p>
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников.	<p><b>3 формы</b> - 2 балла</p> <p>(макс. 2б.)</p>	<p>Организация участия родителей в реализации образовательной программы, утренниках и праздниках, экскурсиях, акциях, культурных мероприятиях (походы в кино, на выставки и т.д.), проектной деятельности, организация семейных клубов, арт-студий и др. Подтверждающие материалы – фото, разработки мероприятий и т.д.)</p>
13	Качественная работа по дошкольному образованию,	<p><b>2 балла</b></p> <p>(макс. 2б.)</p>	<p>Примечание: работа в ГКП.  Подтверждающий документ - копия приказа о назначении</p>



	развитию неорганизованных детей.		
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультационной помощи родителям, обеспечивающим получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	<b>2 балла</b> – работа в консультационном Центре: систематическое предоставление консультаций по запросу родителей, разнообразие предоставленных материалов (памятки, календари, листовки, игровые задания, дидактические пособия и т.д.)  <b>(макс. – 2б.)</b>	Подтверждающий документ – приказ о назначении, скриншоты представленных материалов (сайт ДОУ, журнал учета консультаций)
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- <b>участие в утренниках в роли актёров – одно участие – 1 балл</b> ( <i>не более трех ролей</i> ); - <b>субботник – 1 балл</b> ; - <b>ремонт групповой комнаты, кабинета - 1 балл</b> - <b>благоустройство территории – 2 балла</b> ; - <b>профсоюзная деятельность:</b> - председатель ПК, – 3 балла - секретарь, члены ПК – 1 балла ( <i>от объема выполняемой работы</i> ) - <b>общественные поручения:</b> - ответственный за содержание и обновление сайта ДОУ, социальных сетей ДОУ - <b>3 баллов</b> ; - секретарь Управляющего совета, секретарь\ председатель общего собрания работников ДОУ, пед. совета, рабочих групп\ комиссий, оператор «Навигатора» доп. образования ДОУ – <b>2 балла</b> ; - работа в экспертно-аналитической комиссии – <b>2 балла</b> ; - выполнение поручений администрации ( <i>в зависимости от объема</i> ) – <b>1 балл</b> ( <i>при наличии записи в листе поручений, не более 5 поручений</i> ) - руководитель кружка – <b>5 баллов</b> - <b>участие в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ</b> ( <i>выставки, акции, дежурство на выставках и мероприятиях и т.д.</i> ): - на муниципальном и региональном уровне – <b>1 балл</b> ( <i>за каждое мероприятие</i> ) - Замечания по реализации образовательного процесса ( <i>минус 10 баллов</i> )	Подтверждающие материалы-приказы о назначении, справки о проделанной работе, фотоматериалы и т.д.
16	Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы	<b>3 баллов</b> – наличие высшего педагогического образования <b>-наличие педагогического стажа работы:</b> <b>1 балл</b> - от 5 до 10 лет <b>2 балла</b> - от 10 до 15 лет <b>3 балла</b> - от 15 выше	Подтверждающий документ - копия диплома
17	Вновь принятому педагогу; педагогу по выходу из отпуска по уходу за ребенком	<b>30 баллов</b>  <b>(макс. – 30б.)</b>	Примечание: <i>до второго оцениваемого периода</i>
18	Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ	<b>3 балла</b>  <b>(макс. – 3б.)</b>	Приказ о назначении Примечание: <i>соответствие страницы ДОУ единым функциональным требованиям, рекомендациям регионального, муниципального органов управления в сфере образования, современная корректировка данных о детях, педагогах и т.д.</i>

19	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДООУ детьми)	<b>3 балла</b> <b>(макс. – 3б.)</b>	Примечание: - не менее 80 % для ДООУ – не менее 70% для групп раннего возраста	
20	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста <i>(для детей в возрасте до 3-х лет)</i>	<b>5 баллов</b> <b>(макс. – 5б.)</b>	Примечание: <b>для воспитателей групп раннего возраста</b>	
21	Высокая результативность работы с детьми раннего и младшего дошкольного возраста в адаптационный период	<b>3 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 95 до 100% <b>2 балла</b> – высокий и средний уровень адаптации от 80 до 94% <b>0 баллов</b> - ниже 80% <b>(макс. – 3б.)</b>	Подтверждающие материалы - результаты мониторинга педагога-психолога	
22	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников.	<b>3 балла</b> - выполнение инструкций безопасности жизнедеятельности детей, отсутствие фактов травматизма воспитанников	Справка подписанная заведующим	
23	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – <b>5 баллов</b> призер (2 место) – <b>4 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>3 баллов</b> <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 балла</b> <b>на уровне ДООУ</b> победитель (1 место)- <b>3 балла</b> призер (2 место) - <b>2 балла</b> лауреат (3 место) - <b>1 балл</b>	<b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место)- <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 баллов</b> <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место)– <b>3 баллов</b> призер (2 место)– <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балла</b> <b>на уровне ДООУ</b> победитель (1 место)- <b>2 балла</b> призер, лауреат (2 и 3 место) - <b>1 балл</b>	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.  <i>Примечания:</i> <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие педагога в конкурсе ( <i>конкурсы профессионального мастерства</i> ). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДООУ</b> (в соответствии с годовым планом)
24	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	<b>Очные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место) – <b>5 баллов</b> призер (2 место) – <b>4 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>3 баллов</b> <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место) – <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 балла</b> <b>на уровне ДООУ</b> победитель (1 место)- <b>3 балла</b> призер (2 место) - <b>2 балла</b> лауреат (3 место) - <b>1 балл</b>	<b>Заочные конкурсы на региональном уровне</b> победитель (1 место)- <b>4 баллов</b> призер (2 место) – <b>3 баллов</b> лауреат (3 место) – <b>2 баллов</b> <b>на муниципальном уровне</b> победитель (1 место)– <b>3 баллов</b> призер (2 место)– <b>2 балла</b> лауреат (3 место) – <b>1 балла</b> <b>на уровне ДООУ</b> победитель (1 место)- <b>2 балла</b> призер, лауреат (2 и 3 место) - <b>1 балл</b>	Подтверждающие документы – копии приказов, грамот, дипломов и т.д.  <i>Примечания:</i> <b>Очные конкурсы</b> предполагают непосредственное участие ребенка в конкурсе ( <i>Я –исследователь, Мозаика детства и т.д.</i> ). <b>Заочные конкурсы</b> предполагают предоставление в оргкомитет конкурса своих работ ( <i>поделки, рисунки, конспекты и другие материалы</i> ) Баллы за результативность участия в конкурсах суммируются. <b>Региональный уровень</b> (не более 5 конкурсов) <b>Муниципальный уровень</b> (не более 4 конкурсов) <b>Уровень ДООУ</b> (в соответствии с годовым планом)

25	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом) сопровождения	<b>1 балл</b>	Справка старшего воспитателя <i>Примечание: на каждого воспитанника разработанная программа сопровождения с подтверждением о реализации. За каждого воспитанника ставится 1 балл, но не более 3-х</i>
26	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудовых затрат	<b>5 баллов</b> - осуществление образовательного процесса в разновозрастных группах	Подтверждающий документ – приказ

#### 4.1.7. Показатели эффективности деятельности и оценки труда старшего воспитателя

<i>Критерии</i>	<i>Показатели критериев</i>	<i>Количество баллов</i>
1. Соответствие деятельности старшего воспитателя требованиям законодательства в сфере образования.	1.1. Отсутствие замечаний контролирующих органов	2 балла – при отсутствии; 0 баллов – имеются замечания контролирующих органов.
2. Функционирование системы государственно – общественного управления.	2.1. Обеспечение государственно – общественного характера управления в учреждении (наличие действующего педагогического совета, методического объединения; отчетов о результатах самообследования)	3 балла – функционирование органов управления (наличие разработанных локальных актов, планов работы, протоколов)
	2.2. Руководство методическими объединениями	5 баллов – на муниципальном уровне; 2 балла - на уровне дошкольного учреждения.
3. Создание условий по совершенствованию деятельности дошкольного учреждения.	3.1. Эффективность деятельности по организации аттестации педагогов дошкольного образовательного учреждения	4 балла – не менее 60% педагогов имеют квалификационные категории; 3 балла – не менее 41% педагогов имеют квалификационные категории; 1 балл – не менее 35% педагогов имеют квалификационные категории
	3.2. Количество педагогов, обобщивших актуальный педагогический опыт на региональном и муниципальном уровнях, на уровне ДОУ	2 балла – региональный уровень (за 1 АПО); 1 балл – муниципальный уровень (за 1 АПО) 1 балл – уровень ДОУ (за 1 АПО)
	3.3. Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников дошкольного образовательного учреждения	3 балла – 100% педагогических работников прошли повышение квалификации за 3 года; 2 балла – менее 80% педагогических работников прошли повышение квалификации за 3 года.
	3.4. Методическое сопровождение услуг дошкольного образования для детей, не посещающих дошкольное образовательное учреждение	3 балла – услуги предоставляются (наличие локальных актов, документов, подтверждающих оказание услуг); 0 баллов – услуги не предоставляются.

	3.5. Создание в дошкольном образовательном учреждении условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования.	3 балла – наличие адаптированных программ дошкольного образования; 0 баллов – программы отсутствуют.
	3.6. Обеспечение взаимодействия с научными, учебными и социальными институтами	3 балла – системное взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с тремя и более организациями; 2 балла - системное взаимодействие дошкольного образовательного учреждения с двумя организациями.
	3.7 Замещение руководителя на время его отсутствия (отпуск, больничный)	1 неделя – 2 балла
4. Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования.	4.1. Доля родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования (результаты анкетирования родителей (законных представителей) воспитанников)	2 балла – от 80% до 100% родителей удовлетворены качеством предоставляемых образовательных услуг; 1 балл – 65-79% родителей удовлетворены качеством предоставляемых образовательных услуг; 0 баллов – менее 65% родителей удовлетворены качеством предоставляемых образовательных услуг.
	4.2. Отсутствие жалоб и обращений родителей (законных представителей) воспитанников по вопросу качества предоставляемых образовательных услуг дошкольного образования.	2 балла – жалобы и обращения отсутствуют.
5. Информационная открытость.	5.1. Своевременное обновление информации на сайте дошкольного образовательного учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства.	5 баллов – ведение официального сайта
	5.2. Размещение информации на страницах дошкольного образовательного учреждения в социальных сетях (Instagram, ВК, Одноклассники)	3 балла – размещение информации на страницах социальных сетей каждые 7 календарных дней;
6. Результативность участия учреждения (коллектива учреждения) в конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	6.1. Результативность участия коллектива в муниципальных, региональных и федеральных конкурсах (очные, заочные), за исключением интернет-конкурсов.  <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату на каждом уровне</i>	10 баллов – учреждение (коллектив учреждения) - победитель конкурса на всероссийском уровне; 7 баллов – учреждение (коллектив учреждения) - призер конкурса на всероссийском уровне; 10 баллов – учреждение (коллектив учреждения) - победитель конкурса на региональном уровне; 5 баллов – учреждение (коллектив учреждения) -

		<p>призер конкурса на региональном уровне; 3 балла – учреждение (коллектив учреждения) - победитель, призер, лауреат конкурса на муниципальном уровне. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i></p>
7. Инновационная деятельность	7.1. Участие в разработке и реализации проектов	<p>3 балла – участие в проектах на федеральном и региональном уровне; 2 балла – участие в проектах на муниципальном уровне. <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i></p>
	7.2. Участие в программах (конкурсах) грантов  <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	<p>10 баллов - получена грантовая поддержка на всероссийском уровне; 5 баллов - получена грантовая поддержка на региональном уровне; 3 балла – получена грантовая поддержка на муниципальном уровне.</p>
	7.3. Участие в деятельности региональных инновационных площадок	5 баллов – является участником
8. Личные достижения по должности старший воспитатель	8.1. Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования (очные, заочные), за исключением интернет-конкурсов.	<p>10 баллов – всероссийский уровень; 5 балла – региональный уровень; 3 балла – муниципальный уровень (победитель). <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p>
	8.2. Зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступление, организация мероприятий, слушатель)	<p>3 балла – региональный уровень; 2 балл – муниципальный уровень; 1 балл - слушатель <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p>
	8.3. Обобщение и распространение педагогического опыта: (презентация опыта, мастер – классов, выступление на семинарах, круглых столах)	<p>3 балла – региональный уровень; 2 балла – муниципальный уровень; 1 балл – уровень ДОУ  <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i></p>

	8.4. Участие в работе экспертных комиссий, групп; жюри конкурсов; творческих лабораторий.	3 балла – участие на региональном уровне; 2 балл – участие на муниципальном уровне 1 балл – участие на уровне ДОО  <i>Примечание: баллы устанавливаются по наивысшему результату</i>
	8.5. Личные публикации или в соавторстве за отчетный период (за полугодие)	1 балл за каждую публикацию.  <i>Примечание: баллы суммируются</i>
9. Результативность участия воспитанников в конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования.	9.1. Достижения воспитанников в интеллектуальных конкурсах, конкурсах проектных, исследовательских работ (очные, заочные), за исключением интернет – конкурсов.  <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	10 баллов - наличие участников всероссийского уровня; 5 балла - наличие победителей и призеров регионального уровня; 3 балла – наличие победителей и призеров муниципального уровня;  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i>
	9.2. Достижения воспитанников в творческих конкурсах  <i>Примечание: достижения суммируются по наивысшему результату</i>	10 баллов - наличие победителей и призеров всероссийского и международного уровней; 7 баллов - наличие участников всероссийского уровня; 5 баллов - наличие победителей и призеров регионального уровня; 2 баллов – наличие победителей и призеров муниципального уровня.  <i>Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.</i>
10. Обеспечение безопасных условий пребывания детей в дошкольном образовательном учреждении, мероприятия по их оздоровления	10.1. Организация безопасных условий пребывания детей в дошкольном образовательном учреждении	3 балла – при отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей.  <i>При наличии фактов травматизма баллы не устанавливаются</i>
	10.2. Организация проведения оздоровительных мероприятий с воспитанниками	2 балла – регулярное проведение оздоровительных мероприятий с

		использованием творческого подхода, новых оздоровительных технологий.
11. Качественное ведение регионального информационного ресурса по учету детей на зачисление в ДОУ		3 балла – ведение РИР
12. Наличие высшего педагогического образования, педагогического стажа работы		3 баллов – наличие высшего педагогического образования -наличие педагогического стажа работы: 1 балл - от 5 до 10 лет 2 балла - от 10 до 15 лет 3 балла - от 15 выше

#### 4.2. Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный и медицинский персонал» (медсестра)

##### 4.2.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда Медсестры

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	5 баллов	Ведение документации в соответствии с требованиями
1.2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	5 баллов	
1.3	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.4	Высшее образование	2 балла	Наличие диплома
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	2 балла	Не менее 80 %
2.2	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	2 балла	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни» не превышает средний городской (районный)
2.3	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	2 балла	Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора
2.4	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	2 балла	Отсутствие замечаний по результатам контроля
2.5	Качественная организация питания и выполнение норм питания	2 балла	Выполнение норм питания не менее 90% в соответствии с СанПиН
2.6	Качественная оздоровительная работа с детьми ОВЗ, детьми-инвалидами	2 балла	Наличие планов оздоровительной работы с детьми
2.7	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	2 балла	Наличие данных о детях с рекомендациями по диетическому питанию. Включение в меню-

			требование блюд для диетического питания
2.8	Эффективность работы по привлечению работников ЗОЖ, занятия спортом	2 балла	Организация дней здоровья, секций, групп для работников ДОО

**4.2.2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда  
Младшего воспитателя**

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	5 баллов	Ведение документации в соответствии с требованиями
1.2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	2 балла	
1.3	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.4	Наличие высшего профессионального образования (при отсутствии квалификационной категории)	2 балла	Наличие диплома
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Качественное осуществление воспитательных функций	5 баллов	Отсутствие замечаний
2.2	Участие в организации режимных процессов группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	10 баллов	Работа в группах раннего возраста до 3-х лет
	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	90-100 % - 5 баллов 80-90% - 3 балла	
2.2	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	5 баллов	Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни» не превышает средний городской (районный)
2.3	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	5 баллов	Образцовое содержание рабочего места в соответствии с СанПиН

**4.3. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал» (рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по ремонту и стирке белья, кастелянша, кладовщик, делопроизводитель, повар, помощник повара, подсобный рабочий)**

**4.3.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда  
рабочего по обслуживанию зданий и сооружений**

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)



1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справка контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 баллов	Справка контроля
1.4	За сложность и напряженность работы	5 балла	В соответствии с положением ДОО
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Качественное содержание территории ДОО	2 балла	Отсутствие жалоб со стороны завхоза, сотрудников
2.2	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	2-10 баллов	

#### 4.3.2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда повара

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Взаимозаменяемость, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справка контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5-10 баллов	Справка контроля
1.4	За сложность и напряженность работы	5-10 баллов	В соответствии с положением ДОО
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Качественное выполнение функций повара	2 балла	Полная занятость с учетом сложившейся нагрузки
2.2	Качественная организация питания детей	5-10 баллов	Соблюдение технологий приготовления пищи
2.3	Наличие квалификационного разряда	3 балла	
2.4	Обеспечение диетического питания детей с ОВЗ	2 балла	Справка контроля

#### 4.3.3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда подсобного рабочего

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Взаимозаменяемость, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справка контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 баллов	Справка контроля

1.4	За сложность и напряженность работы	5 баллов	В соответствии с положением ДОО
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Качественное содержание пищеблока	2 балла	Полная занятость с учетом сложившейся нагрузки
2.2	Качественная организация питания детей	5 баллов	Соблюдение технологий приготовления пищи
2.3	Наличие квалификационного разряда	3 балла	
2.4	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	5-10 баллов	Справка контроля

#### 4.3.3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда рабочего по стирке (ремонту) спецодежды и белья

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Взаимозаменяемость, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справка контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 баллов	Справка контроля
1.4	За сложность и напряженность работы	5-10 баллов	В соответствии с положением ДОО
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах	10 баллов	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников

#### 4.3.4. Показатели эффективности деятельности и оценки труда делопроизводителя

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Взаимозаменяемость, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справка контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 баллов	Справка контроля
1.4	За сложность и напряженность работы	5-10 баллов	
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	2-7 баллов	Наличие документации

2.2	Качественное ведение табеля учета рабочего времени	5 баллов	Своевременность и правильность оформления
2.3	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива	3 балла	Своевременное выполнение и изменение информации

#### 4.3.5. Показатели эффективности деятельности и оценки труда дворника

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Взаимозаменяемость, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справка контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 баллов	Справка контроля
1.4	За сложность и напряженность работы	5 баллов	В соответствии с положением ДОО
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории. Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории	5-10 баллов	Отсутствие жалоб со стороны
2.2	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	2-10 баллов	

#### 4.4. Четвертая квалификационная группа «Административно-управленческий персонал» (завхоз)

##### 4.3.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда завхоза

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
<b>1. Общие показатели</b>			
1.1	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО	1 балл	
1.2	Создание условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным программам дошкольного образования	1 балл	
1.3	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	2 балла	Отсутствие не устраненных предписаний надзорных органов
1.4	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	2 балла	Справки контроля

1.5	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	2 балла	Отсутствие предписаний инспекции по охране труда
1.6	Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО	-	Автономная ДОО
1.7	Эффективное расходование бюджетных средств	2 балла	Справки контроля
1.8	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств	2 балла	Справки контроля
1.9	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов	2 балла	
1.10	Соблюдение прав участников образовательного процесса	2 балла	Отсутствие обоснованных жалоб
1.11	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и т.д.	-	Для малокомплектных ДОО
1.3	Высшее образование	1 балл	Наличие диплома
<b>2. Специфические показатели</b>			
2.1	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	2-5 баллов	
2.2	Результативность работы по энергосбережению	2 балла	Справки контроля
2.3	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев работы системы жизнеобеспечения	2 балла	
2.4	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО	3 балла	
2.5	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	2 балла	Справка контроля
2.6	Обеспечение температурного режима в ДОО в соответствии с СанПиН	5 баллов	

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
1.	Педагогические работники, помощники воспитателей, медицинский персонал  Учитель-логопед (дефектолог)	За работу в группах компенсирующей и комбинированной направленности	0,20
		Логопедический пункт	0,20
2.	Педагогические работники, медицинский персонал	За работу в сельской местности (специалистам)	0,25
3.	Помощники воспитателей, младший воспитатель	За осуществление воспитательских функций в процессе проведения мероприятий по реализации образовательной программы, оздоровительных мероприятий	0,20 - 0,30
4.	Все категории работников по результатам аттестации рабочих мест	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	До 0,12
5.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35
6.	Обслуживающий персонал в специализированных дошкольных образовательных организациях	Гарантированная надбавка по основной должности за особые условия труда	0,15

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
7.	Педагогические работники (кроме старших воспитателей)	За реализацию в организации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	0,26