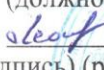


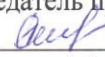
**От работодателя**

Заведующий МБДОУ ДС №8  
(должность руководителя)  
 М. А. Леонтьева  
(подпись) (расшифровка подписи)



«15» января 2021 г.

**От работников**

От работников председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ Д/С №8  
(председатель профсоюзной организации)  
 А. А. Подрезова  
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«15» января 2021 г.

Дополнительное соглашение № 1  
утверждено на общем собрании работников  
«15» января 2021 года (протокол № 1)

*Место для печати об уведомительной регистрации*

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1  
о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**

**Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
№ 8 комбинированного вида Новоскольского района Белгородской области»**

В соответствии со ст.3 Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2020 года № 473-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», согласно статьям 8 , 9, 49 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1.Пункт 3.1 Коллективного договора № 42 изложить в следующей редакции:  
«Установить минимальный размер заработной платы в сумме 12 792 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году и исчисляется исходя из величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.

С 2021 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере 42 процентов.

Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации на очередной год и не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на текущий год.

Исчисление медианной заработной платы осуществляется на основании методики, определяемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

2. Настоящие изменения вступают в силу с 11 января 2021 года.

3. Все остальные положения Коллективного договора № 42 остаются неизменными.