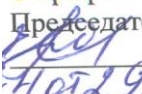


СОГЛАСОВАНО:

С профсоюзным комитетом

Председатель ПК

 Е.Н. Жданова

02.12.2019 2019 г.

ПРИНЯТО:

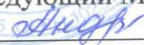
на Управляющем совете

МБДОУ д/с № 8

протокол № 2 от 19.11.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ ДС № 8

 Андреева Л.Г.

Введено в действие

приказом МБДОУ д/с № 8

№ 141 от 02.12.2019 г.

**Положение о распределении
стимулирующей части фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 8
комбинированного вида
Новооскольского района Белгородской области».**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 8 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; постановлением правительства Белгородской области от 07.04.2014г. № 134-пп «Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников дошкольных образовательных организаций, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования», постановления Правительства Белгородской области от 07 октября 2019 года № 433-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 07.04.2014 г. № 134-пп».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ «Детский сад № 8 комбинированного вида Новооскольского района Белгородской области» (далее ДОУ) и повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.3. Положение устанавливает общий порядок предоставления стимулирующих выплат работникам по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ.

1.4. Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ принимается в соответствии с процедурой принятия локальных актов, предусмотренной Уставом ДОУ, с учетом мнения представительного органа работников и органа самоуправления ДОУ.

1.5. Показатели эффективности оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников и количество баллов по каждому критерию устанавливаются дошкольным образовательным учреждением самостоятельно на основе примерных и отражаются в настоящем положении. Перечень критериев может быть дополнен по предложению педагогического совета учреждения, первичной профсоюзной организации не чаще одного раза в год.

**2. Условия и порядок распределения
стимулирующих выплат работникам.**

2.1. Стимулирующие выплаты работникам включают в себя:

- 1) стимулирующие гарантированные выплаты (приложение 1);
- 2) стимулирующие выплаты по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ.

2.2. Объем средств на стимулирующие выплаты по результатам труда в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников определяются в пределах суммы стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДОУ.

2.3. Оценка результативности и качества труда работников ДОУ проводится экспертной комиссией на основании «Положения об экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников» (далее – ЭК).

2.4. Экспертная комиссия создаётся приказом заведующего ДОУ, состоящая из представителей администрации ДОУ, работников ДОУ, представителей профсоюзного комитета для проведения объективной внешней оценки результативности и эффективности деятельности работников на основе его индивидуальной оценочной ведомости. Заседания экспертной комиссии оформляются протоколом и итоговой оценочной ведомостью, которые хранятся в течение 3 -х лет.

2.5. Форма и содержание итоговой оценочной ведомости для выплат стимулирующего характера работникам ДОУ включает:

-дату заполнения;

-фамилию и инициалы работника, должность;

-показатели эффективности деятельности;

-анализ членов ЭК качества работы по показателям эффективности деятельности (баллы);

-сумма стимулирующих выплат работнику, подпись председателя ЭК, подпись работника ДОУ.

2.6. Экспертная комиссия рассматривает и анализирует результаты работы работников на основании оценочных, справок по контролю, информационных листов, журнала контроля санитарного состояния, карт оперативного контроля в ДОУ. ЭК определяет, подтверждает или опровергает полноту выполнения показателей эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ на основании **индивидуальных оценочных ведомостей** работников и **материалов Портфолио** (для педагогических работников приложение 2), представленных не менее, чем за 2 недели до срока заседания экспертной комиссии.

2.7. Индивидуальная оценочная ведомость для стимулирующих выплат работникам ДОУ – это самооценка работника в баллах по результатам деятельности (у педагогических работников по материалам портфолио, где зафиксированы личные и профессиональные достижения по показателям эффективности деятельности).

2.8. Форма и содержание индивидуальной оценочной ведомости для стимулирующих выплат работникам ДОУ включает: дату заполнения, фамилию и инициалы педагогического работника, должность, показатели эффективности деятельности, подпись работника ДОУ.

2.9. В случае отсутствия работника в период заседания ЭК, экспертная комиссия вправе самостоятельно произвести оценку результативности труда по показателям эффективности деятельности. Если работник не предоставил к моменту заседания экспертной комиссии индивидуальную оценочную ведомость и материалы портфолио, экспертная комиссия не начисляет баллы для стимулирующих выплат работникам.

2.10. На основании решения экспертной комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Управляющий совет ДОУ принимает решение о распределении стимулирующих выплат работникам. Решение Управляющего совета ДОУ принимается путём открытого голосования при условии присутствия не менее половины его членов и оформляется протоколом.

2.11. На основании решений Управляющего совета ДОУ заведующий ДОУ издаёт приказ о распределении стимулирующих выплат работникам ДОУ.

2.12. В течение пяти рабочих дней с момента итогового заседания ЭК заведующий ДОУ знакомит каждого работника ДОУ с итоговой оценочной ведомостью, в которой работник ставит дату ознакомления и подпись.

2.13. В случае несогласия с оценкой результатов своей деятельности, работник ДОУ в течение пяти рабочих дней с момента ознакомления с итоговой оценочной ведомостью вправе обратиться в письменном виде за разъяснениями в ЭК.

2.14. Экспертная комиссия рассматривает письменное обращение работника и принимает решение об удовлетворении или отклонении обращения в течение пяти рабочих дней. Результаты рассмотрения обращения оформляются протоколом, с которым может ознакомиться работник, а также органы, уполномоченные рассматривать трудовые споры или органы самоуправления ДОУ.

2.15. Экспертная комиссия в случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. По истечении 10 дней после заседания экспертной комиссии, решение комиссии об утверждении итоговой оценочной ведомости вступает в силу.

2.16. В случае установления заведующим ДООУ существенных нарушений при подведении итогов деятельности каждого работника, представленные результаты возвращаются экспертной комиссии для исправления и доработки.

2.17. Определение размера средств, приходящихся на стимулирующие выплаты по оценке качества и результативности труда одного работника, производится в следующем порядке:

а) определяется объем (размер) средств стимулирующей части фонда оплаты труда работников ДООУ (в рублях);

б) на основе проведенной оценки профессиональной деятельности работников ДООУ производится подсчет баллов за соответствующий период по показателям эффективности деятельности для каждого работника. После подсчета баллов для оценки результативности работы работников составляется итоговый оценочный лист, отражающий суммарное количество баллов, набранное каждым работником. Путем суммирования баллов, набранных каждым работником, находится общая сумма баллов, используемая для определения денежного веса одного балла.

в) размер стимулирующей части фонда оплаты труда, отводимой на стимулирующие выплаты, делится на общую сумму баллов, набранную работниками. В результате получается денежный вес (в рублях) одного балла.

г) далее, денежный вес 1 балла умножается на сумму баллов каждого работника ДООУ, таким образом, получается размер стимулирующих выплат по результатам работы каждого работника на рассматриваемый период. Полученный размер стимулирующих выплат за результативность и эффективность работы выплачивается ежемесячно в соответствии с данным Положением.

2.18. Выплаты стимулирующего характера по итогам работы работникам начисляются и выплачиваются за фактически отработанное время, в которое не включается:

- пребывание в очередном основном или дополнительном отпусках;
- время нетрудоспособности;
- другие периоды, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась средняя заработная плата;

- при увольнении по собственному желанию до истечения срока установленного периода по итогам работы.

2.19. Размер выплат стимулирующего характера может быть снижен либо работник может быть лишён их в случае:

- привлечение работника к дисциплинарной или материальной ответственности (приказ заведующего);
- нарушения педагогической этики (приказ заведующего);
- наличия обоснованных жалоб родителей на качество организации образовательной деятельности с детьми и на качество исполнения должностных обязанностей работниками;
- в случае выявленных нарушений в ходе проверок со стороны проверяющих организаций.

2.20. Заведующий ДООУ имеет право самостоятельно или по представлению снижать размер или лишать работника стимулирующей надбавки полностью, за упущения в работе или ухудшение показателей работы по следующим основаниям:

- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка;
- невыполнение правил по охране труда, технике безопасности;
- нарушения санитарно-эпидемиологического режима, санитарного состояния рабочего места;
- нарушение этики отношений, несоблюдение конфиденциальности.
- неоднократные неисправленные нарушения в ходе проведения контроля в ДООУ и в ходе проверок контролирующими организациями.

2.22. Стимулирующие выплаты устанавливаются 2 раза в год на 01 сентября и на 01 января только по основной должности работника, не включая совмещение, совместительство.

2.23. Заседания экспертной комиссии проводятся в сроки до 15 января за 2 полугодие и до 15 сентября – за первое полугодие.

2.24. Вновь принятые на работу педагогические работники и по выходу работников из декретного отпуска стимулирующие выплаты устанавливаются со второго месяца работы до следующего распределения стимулирующего фонда.

3. Характеристика показателей эффективности деятельности и оценки труда работников ДОУ, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, учитываемые при установлении стимулирующих выплат.

3.1. При построении системы оценки результатов труда работников ДОУ для установления стимулирующих выплат определены показатели эффективности деятельности и оценки труда работников.

3.2. Показатели эффективности представляют собой результат работы, измеряемый профессионализмом, устойчивостью показателей в работе, количеством услуг, произведенной в единицу рабочего времени (час, смену, месяц); определяется выполнением плана работы и основных показателей деятельности ДОУ, соблюдением трудовой дисциплины, напряженностью и плодотворностью труда работника, его способностями выполнять работу за отсутствующих работников, работать без больничных листов, бережно относиться к оборудованию и средствам труда, соблюдать правила охраны труда и техники безопасности, компетентностью в решении вопросов, входящих в должностные обязанности.

3.3. При установлении стимулирующих выплат учитываются отношение работника к выполняемой работе, инициатива, творчество, научная организации труда, сотрудничество, надежность, сообразительность.

3.4. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников подразделяются на следующие квалификационные группы должностей работников:

- первая квалификационная группа «Педагогический персонал»
- вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный и медицинский персонал»
- третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал»
- четвертая квалификационная группа «Административно- управленческий персонал».

3.5. Среди показателей эффективности деятельности и оценки труда работников выделяют общие показатели и специфические показатели.

3.6. Общие показатели определяют особенности труда работников, относящиеся к той или иной **квалификационной группе**.

3.7. Специфические показатели – это показатели труда работника, предусматривающие особенности выполняемой работы по той или иной **должности**.

3.8. Сокращенные обозначения, применяемые в показателях эффективности деятельности и оценки труда работников:

ДОО - дошкольная образовательная организация,

ФГОС ДО - федеральный государственный стандарт дошкольного образования,

ОВЗ - ограниченные возможности здоровья,

АПО - актуальный педагогический опыт,

ГКП - группа кратковременного пребывания,

ЗОЖ - здоровый образ жизни

ПМПк- психолого-медико-педагогическая комиссия

ПМПк – психолого – медико – педагогический консилиум ДОО

4. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников.

4.1. Первая квалификационная группа «Педагогический персонал» (воспитатель, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог)

4.1.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда воспитателя

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	От 0 до 5 баллов - РППС соответствует при наличии положительной динамики –100%-5баллов- - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики –50% - 100%-3 балла - частично соответствует –до 50% 1 балл	Результаты проверки старшего воспитателя Справка старшего воспитателя

		- при отсутствии динамики – 0	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	От 0 до 3 баллов - Качественное и своевременное выполнение - 3 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – 2балла - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0	Результаты проверки старшего воспитателя Справка старшего воспитателя, план, приказы
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг	От 0 до 2 баллов Отсутствие обоснованной жалобы со стороны родителей. Нет жалобы-2б Имеется жалоба-0б	Приказ, результаты мониторинга, баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 5 наличие замечаний и недостатков – 3	Копия приказа УО о назначении
5	Участие в инновационной деятельности	От 0 до 3 баллов участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке 3 балла - регулярная и качественная 1 балл - работа ведется с незначительными замечаниями 0 баллов - работа не ведется	Копия приказа
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО,	От 0 до 5 баллов - на региональном уровне - 5 - на муниципальном уровне – 3 -на уровне ДОУ-2	Сертификат обобщенного АПО авторских технологий, программ
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	От 0 до 5 баллов Публичное выступление (мастер-класс, конференция, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - 1 - на муниципальном уровне: доклад-1б доклад с презентацией-2б мастер-класс-3б открытый просмотр-3б - на региональном и федеральном уровне - 5 Публикации: - на региональном и федеральном уровне - 5 - на муниципальном уровне -3	Буклеты, программы, свидетельства и др.
8	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	От 0 до 5 баллов - на уровне ДОУ (1 краткосрочный проект за начисляемый период)– 1 - на муниципальном уровне – 3 - на региональном, федеральном уровне – 5 (баллы суммируются)	Копия приказа Оформление и результаты проектов
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	От 0 до 5 баллов - на уровне ДОУ – -Председатель-5 -секретарь-3 -творческая группа-3(участие в районных мероприятиях)	Член комиссии по аттестации, ПМПК, ПМПК, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.:

		-член жюри-1 - на региональном, федеральном уровне -+2 (Баллы суммируются)	Копии приказов ДОУ или ОУ И результативность деятельности
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 5	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
11	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	От 0 до 9 баллов -муниципальный – победитель-5 лауреат-3 призер-2 -региональный победитель-7 лауреат-5 призер-4 -федеральный – победитель-9 лауреат-7 призер-5	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	От 0 до 2 баллов 2 балла за каждое участие 0 баллов -работа не ведется	Справка старшего воспитателя Организация участия родителей: -в реализации образовательной программы -утренниках и праздниках -экскурсиях, культурных мероприятиях -проектной деятельности, организации семейных клубов, арт-студий и др.
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	От 0 до 4 баллов - Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки. – Воспитатель-4 (Баллы суммируются)	Копии приказов
14	Предоставление методической, психолого- педагогической, диагно-стической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – Зребенка-3балла	Работа в консультативных Центрах, охват семей
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость- 5 баллов -подготовка и участие в одном утреннике – -ведущий- 1 балл (за каждый) -герои- 1 балл (за каждый) -участие в ремонте групповых комнат- 2 -оформление территории детского сада- 2 - участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях (акция, субботники, ярмарка, митинги и др.) – 1 балл +листок поручений (2 балла) -работа без больничного листа- 1 балл	справка старшего воспитателя

		-работа с родителями(отсутствие задолженности оплаты за детский сад- 1 балл (Баллы суммируются)	
16	Наличие высшего педагогического образования, педагогический стаж работы	От 0 до 5 баллов 5 баллов - наличие высшего педагогического образования 5 баллов - свыше 25 лет работы 3 балла - свыше 15 лет работы 2 балла - свыше 10 лет работы (Баллы суммируются)	Копия диплома,
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	3 балла - работа на сайте ДОО 3 балла - на своем сайте 3 балла - работа в мессенджерах(не менее трех событий)	Скан, справка старшего - воспитателя
18	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	От 0 до 3 баллов 100%- 3 Более 70%- 1 ниже70%- 0	Справка ДОО м/с
19	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	От 0 до 3 баллов Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО 100%- 3 Более 70%- 2 ниже70%- 0	Справка ДОО м/с
20	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	От 0 до 5 баллов 5 баллов -основной воспитатель 3 балла - подменный воспитатель	Справка старшего воспитателя
21	Высокая результативность работы с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	От 0 до 5 баллов 5 баллов -основной воспитатель 3 балла - подменный воспитатель	Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДОО (в том числе при переводе из другого ДОО (группы))
22	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	От 0 до 5 баллов При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 5 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0	Справка, акты
23	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	1 ребёнок – 1 б	Индивидуальная программа
24	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 0 до 5 баллов Победитель- 5 лауреат - 3 призер- 2 участник - 1 Федеральный и региональный уровень +2 Профессиональные грамоты-5б <i>Баллы суммируются</i>	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов. Наличие сопроводительного письма, приказа управления

25	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 0 до 5 баллов На уровне ДООУ-1 балл На муниципальном уровне: Победитель-3 лауреат - 2 участник – 1 Федеральный и региональный уровень +2 <i>Баллы суммируются</i>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
26	Эффективная работа по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спорта	2 балла -за каждое участие	Организация спартакиад, дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций
27	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	3 баллов -основной воспитатель 2 балла - подменный воспитатель	Разновозрастные группы

4.1.2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда учителя-логопеда

№ п/п	Показатели	Критерии оценки, количество баллов	Примечание
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	От 0 до 5 баллов - РППС соответствует при наличии положительной динамики –100%-5баллов- - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики –50% - 100%-3 балла - частично соответствует –до 50% 1 балл - при отсутствии динамики – 0	Результаты проверки старшего воспитателя Справка старшего воспитателя
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	От 0 до 3 баллов - Качественное и своевременное выполнение - 3 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – 2балла - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0	Результаты проверки старшего воспитателя Справка старшего воспитателя, план, приказы
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуг	От 0 до 2 баллов Отсутствие обоснованной жалобы со стороны родителей. Нет жалобы-2б Имеется жалоба-0б	Приказ, результаты мониторинга, баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 5 наличие замечаний и недостатков – 3	Копия приказа УО о назначении
5	Участие в инновационной деятельности	От 0 до 3 баллов участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке 3 балла - регулярная и качественная 1 балл - работа ведется с незначительными замечаниями 0 баллов - работа не ведется	Копия приказа
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО. Курсы повышения квалификации.	От 0 до 5 баллов - на региональном уровне - 5 - на муниципальном уровне – 3 -на уровне ДООУ-2 курсы 3б	Сертификат обобщенного АПО авторских технологий, программ
7	Презентация собственного	От 0 до 5 баллов	Буклеты,

	АПО в открытых формах	Публичное выступление (мастер-класс, конференция, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - 1 - на муниципальном уровне: доклад-1б доклад с презентацией-2б мастер-класс-3б открытый просмотр-3б - на региональном и федеральном уровне - 5 Публикации: - на региональном и федеральном уровне - 5 - на муниципальном уровне - 3	программы, свидетельства и др.
8	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ (1 краткосрочный проект за начисляемый период)– 1 - на муниципальном уровне – 3 - на региональном, федеральном уровне – 5 (баллы суммируются)	Копия приказа Оформление и результаты проектов
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	На уровне ДОУ: -Председатель- 5 -секретарь- 3 -творческая группа-3(участие в районных мероприятиях) -член жюри- 1 -член группы-1 На региональном, федеральном уровне - +2 на уровне ДОУ 2б (Баллы суммируются)	Член комиссии по аттестации, ПМПК, ПМПк, жюри и оргкомитетов конкурсов, творческих, рабочих групп; экспертная деятельность и др.: Копии приказов ДОУ или ОУ И результативность деятельности
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 5	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
11	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	От 0 до 9 баллов -муниципальный – победитель- 5 лауреат- 3 призер- 2 -региональный победитель- 7 лауреат- 5 призер- 4 -федеральный – победитель- 9 лауреат- 7 призер- 5	Копия приказа <i>Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса</i>
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	От 0 до 2 баллов 2 балла - за каждое участие 0 баллов -работа не ведется	Справка старшего воспитателя Организация участия родителей: -в реализации образовательной программы -утренниках и праздниках -экскурсиях, культурных мероприятиях -проектной деятельности, организации семейных клубов, арт-студий и др.
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	От 0 до 4 баллов - Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки. Специалисты- 2	Копии приказов

		(Баллы суммируются)	
14	Предоставление методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы –3балла - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 3ребенка-3балла	Работа в консультативных Центрах, охват семей
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость- 5 баллов -подготовка и участие в одном утреннике – -ведущий- 1 балл (за каждый) -герои- 1 балл (за каждый) -участие в ремонте групповых комнат- 2 -оформление территории детского сада- 2 - участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях (акция, субботники, ярмарка, митинги и др.) – 1 балл +листок поручений (2 балла) -работа без больничного листа- 1 балл -работа с родителями(отсутствие задолженности оплаты за детский сад- 1 балл (Баллы суммируются)	Справка старшего воспитателя
16	Наличие высшего педагогического образования, педагогический стаж работы	От 0 до 5 баллов 5 баллов - наличие высшего педагогического образования 5 баллов - свыше 25 лет работы 3 балла - свыше 15 лет работы 2 балла - свыше 10 лет работы (Баллы суммируются)	Копия диплома,
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	3 балла - работа на сайте ДОО 3 балла - на своем сайте 3 балла- работа в мессенджерах (не менее трех событий)	Скан, справка старшего - воспитателя
18	Высокая результативность коррекционной работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами)	Количество детей, выпущенных из группы компенсирующей или комбинированной направленности: Все дети – 3 балла 1-2 ребенка- 2 балла 3 ребенка- 1 балл	Заключения ТПМПК
19	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях	Муниципальные – 2 Частные и др.– 2 <i>Баллы суммируются</i> Мах. - 4 баллов	Приказ управления образования о сопровождении детей, договор между учреждениями, реализация совместных планов
20	Наполняемость группы компенсирующей и комбинированной направленности детьми с ОВЗ и детьми инвалидами	1 ребенок -1 балл	Справка старшего воспитателя
21	Организация учителем-логопедом внеурочной деятельности (по развитию речи)	Участвует в проведении предметной недели -1 балл Ведёт работу научного общества, студии, кружка, секции, клуба -2 балла Научное общество (студия, кружок), руководимое учителем получили	Справка старшего воспитателя

		общественное признание - 3балла	
22	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	От 0 до 5 баллов При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 5 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0	Справка, акты
23	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	1 ребёнок – 1 б	Индивидуальная программа
24	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 0 до 5 баллов Победитель-5 лауреат - 3 призер-2 участник - 1 Федеральный и региональный уровень +2 Профессиональные грамоты-5б На уровне ДООУ победитель 3б, призер 2б, участие 1б <i>Баллы суммируются</i>	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов. Наличие сопроводительного письма, приказа управления
25	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 0 до 5 баллов На уровне ДООУ-1 балл На муниципальном уровне: Победитель-3 лауреат - 2 участник – 1 Федеральный и региональный уровень +2 На уровне ДООУ победитель 3б, призер 2б, участие 1б <i>Баллы суммируются</i>	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
26	Эффективная работа по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спорта	2 балла -за каждое участие	Организация спартакиад, дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций
27	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	3 баллов -основной воспитатель 2 балла -подменный воспитатель	Разновозрастные группы

4.1.3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, воспитателей (ИЗОдеятельность, английский язык)

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждение
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми образовательными программами	От 0 до 5 - РППС соответствует при наличии положительной динамики –100%-5баллов- - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики –50% - 100%-3 балла - частично соответствует –до 50% 1 балл - при отсутствии динамики – 0	Паспорт РППС и справка педагога согласованная со старшим воспитателем

2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	От 0 до 3 - Качественное и своевременное выполнение - 3 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – 2 балла - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок - 0	Справка старшего воспитателя, план, приказы
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	От 0 до 2 Отсутствие обоснованной жалобы со стороны родителей. Нет жалобы-2б Имеется жалоба-0б	Результаты мониторинга баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 5 наличие замечаний и недостатков – 3	Копия приказа УО о назначении
5	Участие в инновационной деятельности	От 0 до 3 участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке 3 балла - регулярная и качественная 1 балл - работа ведется с незначительными замечаниями 0 баллов - работа не ведется	Копия приказа
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	От 0 до 5 - на региональном уровне - 5 - на муниципальном уровне – 3 -на уровне ДОУ-2 курсы - 2	Сертификат обобщенного АПО авторских технологий, программ
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	От 0 до 5 баллов Публичное выступление (мастер-класс, конференция, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - 1 б - на муниципальном уровне: доклад-1б доклад с презентацией-2 б мастер-класс-3 б открытый просмотр-3 б на региональном и федеральном уровне - 5 Публикации :на региональном и федеральном уровне - 5 - на муниципальном уровне -3	Буклеты, программы, свидетельства и др.
8	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	От 0 до 5 - на уровне ДОУ – 1(1 краткосрочный проект за начисляемый период) - на муниципальном уровне – 3 - на региональном, федеральном уровне – 5 (баллы суммируются)	Копия приказа Оформление и результаты проектов
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	От 0 до 5 -на уровне ДОУ – -Председатель-5 -секретарь-3 -творческая группа-3(участие в районных мероприятиях) -член жюри-1 - на региональном, федеральном уровне - +2 (Баллы суммируются) на уровне ДОУ-2	Копии приказов ДОУ или ОУ И результативность деятельности
10	Наличие звания победителя	Региональный уровень – 5	Копия приказа

	регионального конкурса «Детский сад года»		
11	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	От 0 до 9 муниципальный-победитель-5 лауреат-3; призер-2 ; -региональный :победитель-7,лауреат-5; призер-4 федеральный: победитель-9;лауреат-7; призер-5	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	От 0 до 2 2 балла за каждое участие 1 балл-роль героя на утреннике 0 баллов-работа не ведется	Справка старшего воспитателя
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	От 0 до 4 - Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки. – Воспитатель-4, специалисты 2 б (Баллы суммируются)	Копии приказов
14	Предоставление методической, психолого- педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – 3ребенка-3балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость-5 баллов -подготовка и участие в одном утреннике : -ведущий-1 балл (за каждый) -герои-1 балл (за каждый) -участие в ремонте групповых комнат-2 -оформление территории детского сада-2 - участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях (акция, субботники, ярмарка, митинги и др.) – 1 балл +листок поручений (2 балла) -работа без больничного листа-1 балл -работа с родителями(отсутствие задолженности оплаты за детский сад-1 балл (Баллы суммируются)	справка старшего воспитателя
16	Наличие высшего педагогического образования ,педагогический стаж работы	От 0 до 5 5 баллов- наличие высшего педагогического образования 5 баллов - свыше 25 лет работы 4 балла- свыше 20 лет работы 3 балла - свыше 15 лет работы 2 балла - свыше 10 лет работы (Баллы суммируются)	Копия диплома,
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	3 балла - работа на сайте ДОО 3 балла - на своем сайте 3 балла- работа в мессенджерах(не менее трех событий)	Справка старшего -воспитателя
18	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	От 0 до 3 100%-3 Более 70%-1 ниже70%-0	Справка ДОО м/с
19	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	От 0 до 3 Показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни в год» не превышает средний показатель по ДОО	Справка ДОО м/с

20	Осуществление воспитательно-образовательного процесса в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	От 0 до 5 5 баллов- основной воспитатель 3 балла- подменный воспитатель 2 балла- специалисты	Справка старшего -воспитателя
21	Качественное оформление и подготовка музыкального зала и холла детского сада к утренникам, и праздникам, соответственно годовому плану	От 1 до 5 баллов 2 балла - за каждое оформление	Справка старшего воспитателя
22	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	От 0 до 5 При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 5 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0	Справка, акты
23	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	1 ребёнок – 1 б	Индивидуальная программа
24	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 0 до 5 баллов Победитель-5 лауреат - 3 призер-2 участник - 1 на уровне ДОУ :1 место-3б. 2место-2б. 3место-1б. Федеральный и региональный уровень +2 Профессиональные грамоты-5б <i>Баллы суммируются</i>	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
25	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 0 до 5 баллов На уровне ДОУ-1 балл На муниципальном уровне: Победитель-3 лауреат - 2 участник – 1 Федеральный и региональный уровень +2 Баллы суммируются	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
26	Эффективная работа по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спорта	2 балла- за каждое участие	Организация спартакиад, дней здоровья, спортивных и оздоровительных секций
27	Работа с детьми в особых условиях, требующих усиленных трудозатрат	3 баллов- основной воспитатель 2 балла- подменный воспитатель 1балл -специалисты	Разновозрастные группы

4.1.5. Показатели эффективности деятельности и оценки труда педагога-психолога

№ п/п	Критерии	Баллы	Подтверждающие документы
1	Создание развивающей предметно – пространственной среды в соответствии с ФГОС ДО, реализуемыми	- РППС соответствует при наличии положительной динамики –100%-5баллов- - РППС в целом соответствует, но требует пополнения при наличии положительной динамики –50% - 100%-3 балла	Паспорт РППС и справка педагога согласованная со старшим воспитателем

	образовательными программами	- частично соответствует –до 50% 1 балл - при отсутствии динамики – 0	
2	Качественное и своевременное выполнение мероприятий годового плана работы ДОО, ведение установленной документации	- Качественное и своевременное выполнение - 3 - Своевременное выполнение при наличии незначительных замечаний по результатам внутренних проверок – 2балла - При наличии существенных замечаний и недостатков по результатам проверок -0	Справка старшего воспитателя, план, приказы
3	Уровень удовлетворенности родителей воспитанников качеством образовательной услуги	Отсутствие обоснованной жалобы со стороны родителей. Нет жалобы-2б Имеется жалоба-0б	Результаты мониторинга баллы не выставляются при наличии обоснованной жалобы
4	Руководство городским (районным) методическим объединением	Высокий уровень ГМО (соблюдение сроков, уровень подготовки, документации, результативность, оказание методической, консультативной помощи выступающим педагогам) – 5наличие замечаний и недостатков – 3	Копия приказа УО о назначении
5	Участие в инновационной деятельности	участие в федеральной, экспериментальной или региональной инновационной площадке 3 балла - регулярная и качественная 1 балл - работа ведется с незначительными замечаниями 0 баллов - работа не ведется	Копия приказа
6	Наличие собственных авторских технологий, программ, обобщенного АПО	- на региональном уровне - 5 - на муниципальном уровне – 3 -на уровне ДОУ-2б курсы 3б	Сертификат обобщенного АПО авторских технологий, программ
7	Презентация собственного АПО в открытых формах	От 0 до 5 баллов Публичное выступление (мастер-класс, конференция, СМИ и др.): - на уровне ДОУ - 1 - на муниципальном уровне: доклад-1б доклад с презентацией-2б мастер-класс-3б открытый просмотр-3б - на региональном и федеральном уровне - 5 Публикации: - на региональном и федеральном уровне - 5 - на муниципальном уровне -3	Буклеты, программы, свидетельства и др. Статьи
8	Участие в разработке и реализации проектов по направлениям профессиональной деятельности	- на уровне ДОУ – 1(1 краткосрочный проект за начисляемый период) - на муниципальном уровне – 3 - на региональном, федеральном уровне – 5 (баллы суммируются)	Копия приказа Оформление и результаты проектов
9	Профессиональная экспертная деятельность на уровне ДОО, муниципальном, областном уровне	- на уровне ДОУ – -Председатель-5 -секретарь-3 -творческая группа-3(участие в районных мероприятиях) -член жюри-1 - на региональном, федеральном уровне -+2 (Баллы суммируются) на уровне ДОУ-2б	Копии приказов ДОУ или ОУ И результативность деятельности
10	Наличие звания победителя регионального конкурса «Детский сад года»	Региональный уровень – 5	Копия приказа

11	Наличие звания победителя «Воспитатель года»	-муниципальный-победитель-5 лауреат-3 призер-2 -региональный-победитель-7 лауреат-5 призер-4 -федеральный-победитель-9 лауреат-7 призер-5	Копия приказа Доплата осуществляется в течение года со дня получения статуса
12	Внедрение современных форм сотрудничества с семьями воспитанников	2 балла за каждое участие 1 балл -роль героя на утреннике 0 баллов - работа не ведется	Справка старшего воспитателя
13	Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей	- Регулярная и качественная деятельность в ГКП, центрах игровой поддержки. – Педагог-психолог-36 (Баллы суммируются)	Копии приказов
14	Предоставление методической, психолого- педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям, которые обеспечивают получение детьми раннего и дошкольного возраста дошкольного образования в форме семейного образования	- Руководитель консультационного центра и иной формы - 3 - Регулярная и качественная деятельность в консультационных центрах, охват семей – Зребенка-3балла	Справка о количестве предоставленных услуг, количестве семей
15	Активное участие в общественно значимой деятельности	- взаимозаменяемость- 5 баллов -подготовка и участие в одном утреннике – -ведущий- 1 балл (за каждый) -герои- 1 балл (за каждый) -участие в ремонте групповых комнат- 2 -оформление территории детского сада- 2 - участие в культурно-образовательных, общественных мероприятиях (акция, субботники, ярмарка, митинги и др.) – 1 балл +листок поручений (2 балла) -работа без больничного листа- 1 балл -работа с родителями(журнал консультаций)- 1 балл (Баллы суммируются)	справка старшего воспитателя
16	Наличие высшего педагогического образования ,педагогический стаж работы	5 баллов - наличие высшего педагогического образования 5 баллов - свыше 25 лет работы 4 балла - свыше 20 лет работы 3 балла - свыше 15 лет работы 2 балла - свыше 10 лет работы (Баллы суммируются)	Копия диплома,
17	Обеспечение информационной открытости ДОО	3 балла - работа на сайте ДОО 3 балла - на своем сайте 3 балла - работа в мессенджерах(не менее трех событий)	Справка старшего - воспитателя
18	Высокая результативность коррекционно-развивающей работы с детьми, имеющими ОВЗ, детьми-инвалидами	Динамика развития детей ниже 55% - 0 Положительная динамика развития детей от 55% до 64% - 4 Положительная динамика развития детей от 65% до 74% - 5 Положительная динамика развития детей от 75% до 84% - 6 Положительная динамика развития детей от	Заключение по результатам работы за полугодие

		85% и выше - 7 Мах. - 7 баллов	
19	Консультативное сопровождение других ДОО, не имеющих специалистов в штатных расписаниях(обследование детей, взрослых по запросу)	Муниципальные – 2 Частные и др.– 2 Баллы суммируются Мах. - 4 балла	Приказ УО о сопровождении детей, договор между учреждениями, запросы, реализация совместных планов, характеристики
20	Психологическое сопровождение воспитательно-образовательного процесса(родители, воспитатели, дети) в группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	3 балла- педагог-психолог	Справка ст. воспитателя
21	Высокая результативность работы педагога-психолога с детьми раннего и дошкольного возраста в адаптационный период	5 баллов -высокий уровень адаптации 3 балла - средний уровень адаптации 0 баллов - низкий уровень адаптации	Результаты мониторинга педагога-психолога по адаптации детей к ДОО (в том числе при переводе из другого ДОО (группы)
22	Безопасная организация жизнедеятельности воспитанников (отсутствие травматизма воспитанников)	При отсутствии нарушений безопасной организации жизнедеятельности воспитанников в соответствии с инструкцией по охране жизни и здоровья детей – 5 При наличии травматизма баллы по критерию не оцениваются – 0	Справка, акты
23	Выявление творческих способностей детей, их сопровождение в ДОО в соответствии с разработанной программой (планом сопровождения)	1 ребёнок – 1 б	Индивидуальная программа
24	Высокая результативность участия в конкурсах на получение грантов, профессиональных конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 0 до 5 баллов Победитель- 5 лауреат - 3 призер- 2 участник - 1 Федеральный и региональный уровень +2 Профессиональные грамоты-5б Баллы суммируются На уровне ДОУ победитель 3б, призер-2б,участие-1б	Копии приказов, грамот, дипломов и других подтверждающих документов
25	Результативность подготовки и участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке федеральных, региональных, муниципальных органов управления в сфере образования	От 0 до 5 баллов На уровне ДОУ-1 балл На муниципальном уровне: Победитель- 3 лауреат - 2 участник – 1 Федеральный и региональный уровень +2 Баллы суммируются На уровне ДОУ победитель 3б, призер-2б,участие-1б	Копии приказов, грамот, дипломов, свидетельств и других подтверждающих документов
26	Содействие психолога в формировании и поддержании благоприятного психологического климата в коллективе ДОО ,	Благоприятный психологический климат- 5 б Неблагоприятный психологический климат- 0 б.	Результаты анкетирования
27	Эффективная работа по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятиям спорта	2 балла -за каждое участие.	Организация дней психологического здоровья.

--	--	--	--

4.2. Вторая квалификационная группа «Учебно-вспомогательный и медицинский персонал» (медсестра, младший воспитатель)

4.2.1.Показатели эффективности деятельности и оценки труда медсестры

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
1.Общие показатели			
1.1.	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	5 баллов	Ведение документации в соответствии с требованиями
1.2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	5 баллов	
1.3	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое Макс. -7баллов	Участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.4	Высшее образование	2 балла	Наличие диплома
2.Специфические показатели			
2.1	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	2 балла	Не менее 80%
2.2	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	2 балла	показатель «пропущено 1 ребенком дней по болезни » не превышает средний городской (районный) показатель
2.3	Результативность работы по профилактике инфекционных заболеваний	2 балла	Отсутствие предписаний, замечаний органов Роспотребнадзора
2.4	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	2 балла	Отсутствие замечаний по результатам контроля
2.5	Качественная организация питания и выполнение норм питания	2 балла	выполнение норм питания не менее 90% в соответствии с СанПиН
2.6	Качественная оздоровительная работа с детьми с ОВЗ, детьми-инвалидами	2 балла	Наличие планов оздоровительной работы с детьми
2.7	Обеспечение диетического питания детей в соответствии с медицинскими рекомендациями	2 балла	Наличие данных о детях с рекомендациями по диетическому питанию. Включение в меню-требование блюд для диетического питания
2.8.	Эффективность работы по привлечению работников ДОО к ЗОЖ, занятия спортом	2 балла	Организация Дней здоровья, секций, групп для работников ДОО

4.2.2.Показатели эффективности деятельности и оценки труда младшего воспитателя

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
1.Общие показатели			
1.1	Ведение установленной документации в соответствии с номенклатурой дел	5 баллов	Ведение документации в соответствии с требованиями
1.2	Использование в работе компьютерных программ, электронных продуктов	2 балла	
1.3	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 балл за каждое	Участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.4	Наличие высшего профессионального образования (при отсутствии квалификационной категории)	2 баллов	Наличие диплома
2. Специфические показатели			

2.1.	Качественное осуществление воспитательных функций	5 баллов	Отсутствие замечаний
2.1	Участие в организации режимных процессов группах раннего возраста (для детей в возрасте до 3-х лет)	10 баллов	Работа в группах для детей в возрасте до 3-х лет
2.2	Высокий уровень функционирования (посещаемости ДОО детьми)	90-100%- 5 баллов 80-90%-3 балла	
2.3	Эффективность работы по снижению заболеваемости воспитанников	5 баллов	Показатель « пропущено 1 ребенком дней по болезни » не превышает средний показатель по ДОО
2.4	Качественная работа по обеспечению санитарного состояния групповых и иных помещений ДОО	5 баллов	Образцовое содержание рабочего места в соответствии с СанПиН

4.3. Третья квалификационная группа «Обслуживающий персонал» (рабочий по обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по ремонту и стирке белья, кастелянша, кладовщик, сторож, делопроизводитель, повар, помощник повара, подсобный рабочий)

**4.3.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда
рабочего по обслуживанию зданий и сооружений**

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
1. Общие показатели			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	Взаимозаменяемость 5 баллов	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справки контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирурующих надзорных органов	5 баллов	Справки контроля
1.4.	За сложность и напряженность работы	5 баллов	В соответствии с положением ДОО
2. Специфические показатели			
2.1	Качественное содержание территории ДОО	2 балла	Отсутствие жалоб со стороны завхоза, сотрудников
2.2	Оперативность и качественное выполнение заявок сотрудников	2-7 баллов	

**4.3.2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда
повара**

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
1. Общие показатели			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	Взаимозаменяемость 5 балла	Участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справки контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 баллов	Справки контроля
1.4.	За сложность и напряженность работы	5 баллов	В соответствии с положением ДОО
2. Специфические показатели			

2.1	Качественное выполнение функций повара	2 балла	Полная занятость с учетом сложившейся нагрузки
2.2	Качественная организация питания детей	5 баллов	Соблюдение технологии приготовления пищи
2.3	Наличие квалификационного разряда	3 балла	
2.4	Обеспечение диетического питания детей с ОВЗ	2 балла	Справки контроля

4.3.2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда подсобного рабочего

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание
1. Общие показатели			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	Взаимозаменяемость 5 балла	Участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справки контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 баллов	Справки контроля
1.4.	За сложность и напряженность работы	5 баллов	В соответствии с положением ДОО
2. Специфические показатели			
2.1	Качественное содержание пищеблока	2 балла	Полная занятость с учетом сложившейся нагрузки
2.2	Качественная организация питания детей	5 баллов	Соблюдение технологии приготовления пищи
2.3	Наличие квалификационного разряда	3 балла	
2.4	Выполнение погрузочно – разгрузочных работ	5-10 баллов	Справки контроля

4.3.3. Показатели эффективности деятельности и оценки труда рабочего по стирке (ремонту) спецодежды и белья

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание (подтверждающие документы)
1. Общие показатели			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	5 баллов	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 балла	Учет и хранение оборудования, инструментов
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 баллов	Справки контроля
1.4.	За сложность и напряженность работы	5-10 баллов	В соответствии с положением ДОО
2. Специфические показатели			
2.1	Оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены постельного белья в группах	2-7 балла	Отсутствие жалоб со стороны сотрудников

4.3.4. Показатели эффективности деятельности и оценки труда сторожа

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание (подтверждающие документы)
1. Общие показатели			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	5 баллов	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметических ремонтах (вне графика рабочего времени)
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 баллов	Справки контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5-7 баллов	Справки контроля
1.4.	За сложность и напряженность работы	5-10 баллов	
2. Специфические показатели			
2.1	Отсутствие ЧП на рабочем месте, обеспечение сохранности имущества, зданий, территории ДОО	7-10 баллов	Справки контроля

4.3.5. Показатели эффективности деятельности и оценки труда работы делопроизводителя

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание (подтверждающие документы)
1. Общие показатели			
1.1	Активное участие в общественно значимой деятельности	5 балла	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметических ремонтах
1.2	Обеспечение сохранности оборудования, инструментов, содержание имущества в надлежащем состоянии	5 балла	Справки контроля
1.3	Отсутствие предписаний, замечаний контролирующих надзорных органов	5 балла	Справки контроля
1.4.	За сложность и напряженность работы	5-10 баллов	
2. Специфические показатели			
2.1	Своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения	2-7 балла	Наличие документации
2.2	Качественное ведение табеля учета рабочего времени,	5 балла	Своевременность и правильность оформления
2.3	Качественное ведение личных дел сотрудников, воспитанников, архива.	3 балла	Своевременное пополнение и изменение информации

4.4. Четвертая квалификационная группа «Административно-управленческий персонал» (завхоз)

4.4.1. Показатели эффективности деятельности и оценки труда завхоза

№ п/п	Показатели	Количество баллов по показателям	Примечание (подтверждающие документы)
1. Общие показатели			
1.1	Создание развивающей предметно-пространственной среды, материально-технических условий в ДОО в соответствии с ФГОС ДО	1 балла	
1.2	Создание в ДОО условий для получения детьми с ОВЗ дошкольного образования по адаптированным	1 балл	

	программам дошкольного образования		
1.3	Соответствие деятельности ДОО, условий реализации образовательной программы требованиям законодательства в сфере образования, СанПиН и пожарной безопасности	2 балла	Отсутствие не устраненных предписаний надзорных органов
1.4.	Обеспечение соответствия территории ДОО требованиям безопасности, педагогической целесообразности, эстетическим нормам	2 балла	Справки контроля
1.5	Обеспечение реализации требований охраны труда в ДОО	2 балла	Отсутствие предписаний инспекции по охране труда
1.6	Осуществление финансово-хозяйственной самостоятельности в управлении ДОО	-	Автономная ДОО
1.7	Эффективное расходование бюджетных средств	2 балла	Справки контроля
1.8	Эффективное привлечение и расходование внебюджетных средств	2 балла	Справки контроля
1.9	Использование в управлении ДОО компьютерных программ, электронных продуктов	2 балла	
1.10	Соблюдение прав участников образовательного процесса	2 балла	Отсутствие обоснованных жалоб
1.11	Активное участие в общественно значимой деятельности	1 за каждое	Взаимозаменяемость в связи с производственной необходимостью, участие в субботниках, косметических ремонтах
1.12	Качественное выполнение дополнительных функций завхоза, кладовщика, медсестры, старшего воспитателя и др.	-	Для малокомплектных ДОО
1.13	Высшее образование	1 балл	Наличие диплома
2. Специфические показатели			
2.1	Высокое качество проведения ремонтных работ в ДОО	2-5 баллов	
2.2	Результативность работы по энергосбережению	2 балла	Справки контроля
2.3	Целесообразное использование внутренних резервов для устранения перебоев в работе систем жизнеобеспечения ДОО	2 балла	
2.4	Обеспечение условий для бесперебойной эксплуатации технологического оборудования ДОО	3 балла	
2.5	Обеспечение соблюдения охранного режима в ДОО	2 балла	Справки контроля
2.6.	Обеспечение температурного режима в ДОО в соответствии с СанПиН	5 баллов	

Стимулирующие гарантированные выплаты для работников

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
1.	Педагогические работники, помощники воспитателей, медицинский персонал Учитель-логопед (дефектолог)	За работу в группах компенсирующей и комбинированной направленности Логопедический пункт	0,20 0,20
2.	Педагогические работники, медицинский персонал	За работу в сельской местности (специалистам)	0,25
3.	Помощники воспитателей, младший воспитатель	За осуществление воспитательских функций в процессе проведения мероприятий по реализации образовательной программы, оздоровительных мероприятий	0,20 - 0,30
4.	Все категории работников по результатам аттестации рабочих мест	За работу во вредных условиях труда (по результатам аттестации рабочих мест)	До 0,12
5.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35
6.	Обслуживающий персонал в специализированных дошкольных образовательных организациях	Гарантированная надбавка по основной должности за особые условия труда	0,15

№ п/п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
7.	Педагогические работники (кроме старших воспитателей)	За реализацию в организации основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования	0,26